



Axă prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Obiectiv Specific (O.S.) 4.16: Consolidarea capacității întreprinderilor de economie socială de a funcționa într-o manieră auto-sustenabilă

Titlu proiect: „CES- Consolidarea Economiei Sociale”

Cod SMIS proiect: 127794

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Avizat Manager proiect

Metodologia de înscriere și selecție a grupului țintă

in cadrul proiectului

„CES- Consolidarea Economiei Sociale”

POCU/449/4/16/127794

-versiunea 1, septembrie 2019



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

I. INFORMAȚII GENERALE.

ORASUL RUPEA in calitate de beneficiar, impreuna cu Partener 1 -ASOCIATIA GRUPUL DE ACTIUNE LOCALA TRANSCARPATICA, au demarat, in data de 30.08.2018 implementarea proiectului „CES- Consolidarea Economiei Sociale” cod proiectPOCU/449/4/16/127794, perioada de implementare fiind de 36 de luni.

Prezenta metodologie este realizată pentru procedura de înscriere și de selecție a grupului țintă (GT), reprezentand 140 de Persoane care doresc să înființeze întreprinderi sociale, din regiunile de dezvoltare Nord Est (judetele Vaslui, Suceava, Neamt, Iasi, Botosani, Bacau), Centru (Alba, Brasov, Covasna, Harghita, Mures, Sibiu,) si Sud Muntenia (Calarasi, Giurgiu, Ialomita).

Cele 140 de persoane vor beneficia de dezvoltarea competentelor si abilitatilor de antreprenor in economia sociala si TIC prin organizarea de programe de formare antreprenor in economia sociala COD COR 112032 si TIC, autorizate ANC, vor beneficia de actiuni de promovarea antreprenoriatului social ca alternativa viabila de incluziune sociala si combatere a saraciei, promovarea economiei sociale prin organizarea de evenimente de informare/constientizare, asigurarea oportunitatii infiintarii unui numar de 21 de intreprinderi sociale/de insertie subventionate in cadrul proiectului, crearea a minim 105 noi locuri de munca, facilitarea ocuparii pentru persoane defavorizate (someri de lunga durata, dizabili, varstnici etc) asigurarea suportului necesar infiintarii si dezvoltarii afacerilor pentru 21 persoane prin servicii suport de consiliere dupa aprobarea planurilor de afaceri, facilitarea crearii si consolidarii de parteneriate la nivel local, in vederea colaborarii si sprijinului reciproc facilitand schimbul de idei de inovare sociala prin HUB-uri, participare activa la rezolvarea problemelor sociale prin responsabilizarea comunitatii locale, asigurandu-se astfel o contributie directa la dezvoltarea si consolidarea comunitatilor locale, componenta importanta in asigurarea dezvoltarii regionale si reducerii disparitatilor sociale, cresterii nivelului de trai, reducerii saraciei si excluziunii sociale.

Obiectivul general al proiectului/Scopul proiectului

Furnizarea sprijinului necesar in vederea infiintarii si dezvoltarii de minim 21 de intreprinderi sociale in Regiunile de dezvoltare Centru, Sud-Muntenia si Nord-Est

Proiectul vizeaza incluziunea sociala si combaterea saraciei prin promovarea antreprenoriatului social, crearea unor locuri de munca durabile si de calitate prin acordarea de suport specializat pentru sustinerea infiintarii si consolidarea capacitatii de functionare sustenabila a minim 21 de Intreprinderi sociale/ de insertie in regiunile de dezvoltare Centru, Sud-Muntenia si Nord-Est, in baza subventionarii a 21 planuri de afaceri dintre care minim 3 (14%) vor propune masuri ce vor promova concret sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor, minim 3 (14%) vor propune masuri ce vor promova concret inovarea sociala, minim 3 (14%) vor propune masuri ce vor promova concret nediscriminarea.



Proiectul asigura integrarea in intreprinderile sociale si faciliteaza accesul la ocuparea fortei de munca pentru minim 105 persoane prin infiintarea de minim 21 intreprinderi sociale/ de insertie prin aplicarea principiului egalitatii de sanse, nediscriminarii, facilitand accesul la activitatile proiectului a tuturor persoanelor care doresc sa infiinteze intreprinderi sociale, inclusiv a celor defavorizate, respectiv persoane varstnice, someri, persoane inactive, persoane de etnie roma, persoane cu dizabilitati etc. Pentru a promova independenta economica a femeilor prin antreprenariat social si a se asigura egalitatea de sanse intre femei si barbati, minim 50% din grupul tinta selectat pentru a participa la cursurile de formare antreprenor in economia sociala si TIC vor fi FEMEI.

CONTRIBUTIA PROIECTULUI LA REALIZAREA OBIECTIVULUI SPECIFIC AL POCU 2014-2020 privind ANTREPRENORIATUL:

Prin obiectivul general, proiectul raspunde obiectivelor vizate de Romania prin POCU, respectiv valorizarea capitalului uman ca resursa esentiala in dezvoltarea sustenabila in viitor, pentru o crestere inteligenta, durabila si favorabila incluziunii, realizarea coeziunii economice, sociale si teritoriale, prin abordarea ANTREPRENORIATULUI SOCIAL, inclusiv OCUPARII PE CONT PROPRIU ca mijloc de promovare a competitivitatii si de crestere a gradului de ocupare a fortei de munca.

Proiectul urmareste facilitarea accesului la ocupare si incluziune sociala pentru 105 persoane prin infiintarea a 21 noi intreprinderi sociale/ de insertie, corespunzand astfel Axei prioritare 4

„Incluziunea sociala si combaterea saraciei” participa la atingerea Prioritatii de investitii 9v: „Promovarea antreprenariatului social si a integrarii vocationale in intreprinderile sociale si economia sociala si solidara pentru a facilita accesul la ocuparea fortei de munca” si contribuie la indeplinirea Obiectivului specific 4.16: „Consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto sustenabila”.

Prin masurile sale de interventie, proiectul genereaza:

1_ Sustinerea dezvoltarii intreprinderilor sociale prin acordarea de sprijin pentru infiintarea si consolidarea capacitatii pentru minim 21 noi intreprinderi sociale/ de insertie;

2_ Dezvoltarea serviciilor locale si crearea de minim 105 noi locuri de munca, facilitand incluziunea sociala si combaterea saraciei prin:

- instruire/formare antreprenor in economia sociala pentru dezvoltarea abilitatilor privind infiintarea si dezvoltarea unei intreprinderi sociale/ de insertie pentru 140 persoane din care 50% femei;

- realizarea unui plan de afaceri adaptat cerintelor domeniului economiei sociale;

- implementarea, monitorizarea/gestionarea/dezvoltarea intreprinderii sociale/de insertie si crearea de minim 105 noi locuri de munca (minim 2 in functie de ajutorul de minimis solicitat), nu mai tarziu de 3 luni de la semnarea contractului de subventie

- dezvoltarea competentelor informatice pentru 140 persoane din care 50% femei;

Proiectul promoveaza un model de incluziune sociala si combatere a saraciei bazat pe cunostere, sanse egale, inovare sociala si nediscriminare, model care contribuie in acelasi timp atat la dezvoltarea capitalului uman, cat si la dezvoltarea economiei sociale ca pilon esential al modelului social european in concordanta cu prioritatile POCU.

Proiectul propune un model inovator integrat de formare profesionala (pentru 140 persoane), sprijin financiar, consiliere in dezvoltarea afacerii (pentru 21 persoane) si



promoveaza un cadru de dezvoltare a economiei sociale bazat pe: cunostere, egalitate de sanse, inovare sociala, TIC si dezvoltare durabila.

Activitatile proiectului contribuie la respectarea conditiilor asumate de Romania prin strategiile de dezvoltare prin:

- dezvoltare locala sustenabila si crearea unei economii incluzive prin integrarea pe piata muncii a persoanelor vulnerabile,
- stimularea economiei sociale si a antreprenoriatului social
- crearea de oportunitati de participare sociala pentru adultii in varsta
- accesul la munca a persoanelor cu dizabilitati prin integrarea lor in intreprinderile sociale, ca structuri de tranzitie la economia de piata - crearea retelei de Hub-uri pentru sprijin, cooperare, responsabilizare sociala, stabilirea de parteneriate si diseminarea de bune practici si informatii despre economia sociala
- imbunatatirea vizibilitatii economiei sociale prin elaborarea analizei locale si regionale.

Complementaritatea activitatilor desfasurate in cadrul proiectului a fost gandita sa sprijine indeplinirea indicatorilor de program stabiliti de POCU pentru obiectivul specific 4.16: „Consolidarea capacitatii intreprinderilor de economie sociala de a functiona intr-o maniera auto sustenabila” respectiv indicatorii 4S61, 4S62 si 4S63, dar si implementarea altor documente strategice nationale si europene care vizeaza Incluziunea sociala si reducerea saraciei, cresterea ocuparii fortei de munca, imbatranirea activa si incluziunea sociala a persoanelor cu dizabilitati, care asigura folosirea optima a resurselor umane si materiale existente pe plan local in Regiunile de dezvoltare Centru, Sud- Muntenia si Nord-Est. Prin proiect se acopera obiectivele tematice de dezvoltare ale UE pentru o crestere inteligenta, durabila si favorabila incluziunii (Europa 2020), vizate prin POCU:

- promovarea sustenabilitatii si calitatii locurilor de munca si sprijinirea mobilitatii fortei de munca (prin crearea a 105 locuri de munca); Obiectivul proiectului se suprapune integral cu obiectivul apelului, activitatile ce urmeaza a fi implementate sunt un raspuns la nevoile reale constatate in regiunea de implementare.

CONTRIBUTIA PROIECTULUI LA REALIZAREA OBIECTIVULUI AP4 „INCLUZIUNEA SOCIALA SI COMBATEREA SARACIEI”

Proiectul dezvolta masuri de interventii, care vizeaza infiintarea si consolidarea a minim 21 de intreprinderi sociale/ de insertie ca sursa de locuri de munca, in special pentru persoanele care au dificultati in obtinerea lor:

1. crearea a minim 105 noi locuri de munca ca urmare a infiintarii celor 21 de noi intreprinderi sociale/ de insertie;
2. cresterea accesului la locuri de munca pentru 105 persoane din categorii defavorizate (varstnici, persoane cu dizabilitati, someri etc) cu sanse mici de angajare;
3. cresterea capacitatii de a furniza servicii sociale, de educatie, sanatate etc, corespunzatoare potentialului local/regional prin infiintare de 21 noi intreprinderi sociale/ de insertie ce vor propune masuri ce vor sprijini tranzitia catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor, inovarea sociala, egalitatea de sanse si non discriminarea, utilizarea si calitatea TIC;
4. promovarea si sustinerea economiei sociale prin actiuni de constientizare a formelor sale specifice;
5. cresterea accesului egal la invatare si dezvoltare a competentelor.



CONTRIBUTIA LA OBIECTIVELE OT9, PI9v, OS4.16: Proiectul vizeaza consolidarea capacitatii pentru minim 21 de intreprinderi de economie sociala de a functiona intr-o maniera sustenabila, contribuind prin activitatile sale la promovarea antreprenoriatului social si a integrarii vocationale in intreprinderile sociale pentru minim 105 persoane, contribuind la facilitarea accesului in economia sociala si solidarea a persoanelor cu dizabilitati, varstnici si alte categorii discriminate.

Pentru infiintarea intreprinderilor sociale, viitorii antreprenori sociali vor beneficia de sprijin financiar in valoare de maxim 100.000 euro, acordat pe baza unui plan de afaceri aprobat. Pentru cresterea ratei de supravietuire si sustinerea dezvoltarii durabile a intreprinderilor sociale create, antreprenorii in economia sociala vor beneficia de servicii suport de consiliere, formare profesionala ca antreprenor in economia sociala, TIC, precum si actiuni care sa ii familiarizeze cu domeniul economiei sociale, in cadrul retelei de Hub-uri-centre de inovare sociala.

EPECTELE POZITIVE PE TERMEN LUNG:

Prin obiectivele si activitatile prevazute, proiectul isi propune o serie de obiective operationale care vor genera urmatoarele efecte apreciate ca fiind cu impact pozitiv, pe termen lung, atat la nivelul grupului tinta cat si la nivel regional, determinand:

- dezvoltarea economiei sociale la nivelul Regiunilor de dezvoltare Centru, Sud-Muntenia si Nord-Est;

- Promovarea incluziunii sociale si combaterea saraciei ca parte integranta a dezvoltarii echilibrate si coeziune sociala prin asigurarea oportunitatilor de angajare pentru persoane cu dizabilitati, varstnici, alte grupuri vulnerabile prin crearea a 105 noi locuri de munca in cele 21 de intreprinderi sociale/ de insertie nou create;

- Dezvoltare locala si regionala, cresterea prosperitatii si a nivelului de trai.

- Prin sistemul integrat de masuri de interventie, proiectul va genera pe termen lung dezvoltare durabila locala pentru 140 persoane din Regiunile de dezvoltare Centru, Sud-Muntenia si Nord-Est

- consolidarea increderii in fortele proprii si incurajarea pentru rezolvarea problemelor comunitatii, avand la dispozitie instrumente suport pe parcursul actiunilor intreprinse.

De asemenea, proiectul contribuie la atingerea angajamentelor asumate de Romania in diferitele documente programatice nationale sau europene, cum ar fi:

- o Strategia Europa 2020;

- o Acordul de Parteneriat 2014-2020;

- o Recomandarile specifice de tara 2014;

- o Programul National de Reforma 2018;

- o Strategia Nationala privind Incluziunea Sociala si Reducerea Saraciei 2015-2020

- o Strategia nationala pentru promovarea imbatranirii active si protectia persoanelor varstnice pentru perioada 2015 – 2020

- o Strategia Nationala pentru incluziunea sociala a persoanelor cu dizabilitati 2014-2020

- o Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2014-2020



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

Obiectivele specifice ale proiectului

1. Obiectivul specific 1(OS_1):*Promovarea economiei sociale si cresterea gradului de informare si constientizare a beneficiilor antreprenoriatului social,ca alternativa viabila de facilitare a accesului la ocupare pentru categorii vulnerabile, la nivelul Regiunilor Centru, Sud-Muntenia si Nord-Est, L1-L36.*

OS_1 va fi atins prin organizarea de activitati de informare/constientizare/promovare a antreprenoriatului social prin mijloace adecvate GT, infiintare retea Hub-uri-centre de inovare sociala, responsabilizarea comunitatii, stabilire parteneriate, elaborare analize ale economiei sociale, manual de bune practici.

Se vor organiza 6 evenimente de informare, cate 2 in fiecare regiune de dezvoltare. Va fi creata 1 pagina pe FACEBOOK; 1 pagina de SITE pt diseminarea inf privind proiectul

Vor fi organizate conferinte proiect (lansare/inchidere).Va fi infiintata o retea de Hub-uri - centre de inovare sociala pt promovarea responsabilizarii comunitatii prin comitete consultative, vor fi organizate evenimente lunare de informare si distribuite buletine de informare online, vor fi stabilite parteneriate, elaborate analize ale economiei sociale la nivel regional si pentru cele 3 regiuni, manual de bune practici pentru economia sociala si un raport de integrare al rezultatelor proiectului in strategia organizatiei pt P1 OS_1 va fi atins prin implementarea AI.1 AIII.1, A4.1, determinand obtinerea rezultatelor R3, R4, R18, R19, R20 si contribuind la realizarea:OT9, PI9v, OS4.16 din AP4-POCU la indicatorii de rezultat 4S61, 4S62 si de realizare 4S63. OS_1 contribuie la atingerea temelor secundare 01,02,03,a temelor orizontale „Egalitatea de sanse si nediscriminarea”, “Dezvoltarea durabila” si „Utilizarea TIC”

2. Obiectivul specific 2(OS_2):*Dezvoltarea competentelor si abilitatilor de antreprenor in economia sociala si TIC pentru 140 participanti din Regiunile Centru, Sud-Muntenia si Nord-Est prin organizarea de programe de formare antreprenor in economia sociala COD COR 112032 si TIC, autorizate ANC,L3 –L9 de proiect.*

Se vor desfasura programe de formare antreprenor in economia sociala si TIC autorizate ANC,cu o durata de minim40 ore,vizand dezvoltarea competentelor informatice si de antreprenor in economia sociala pentru 140 persoane,din cele 3 regiuni de dezvoltare ,din care 50% femei,inclusiv persoane ce fac parte din categorii defavorizate.Se va asigura egalitatea de sanse si nediscriminarea in selectia GT,in baza metodologiei descrise in AI.1.

Se va asigura dezvoltarea competentelor informatice si de antreprenor in economia sociala,a abilitatilor si cunostintelor necesare initierii si dezvoltarii unei intreprinderi sociale/de insertie, acceptarea antreprenoriatului social ca alternativa viabila de facilitare a ocuparii si incluziunii sociale pt categorii defavorizate (varstnici, persoane cu dizabilitati etc),cresterea gradului participarii la invatare pe tot parcursul vietii,reducerea discriminarii,asigurarea egalitatii de sanse, utilizarii TIC.

OS_2 va fi atins prin implementarea sub/activitatilor AI.2, AI.3, si determina obtinerea rezultatelor R6, R7, R8, R9, R10, contribuind la realizarea:OT9,PI9v,OS4.16 din AP4-POCU si la indicatorii de rezultat 4S61, 4S62 si de realizare 4S63.OS_2 contribuie la



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

atingerea temelor secundare 01,02,03,a temelor orizontale „Egalitatea de sanse si nediscriminarea”, “Dezvoltarea durabila” si „Utilizarea TIC”

3. Obiectivul specific 3(OS_3): *Sprijinirea infiintarii,dezvoltarii si monitorizarii a 21 de noi intreprinderi sociale/ intreprinderi de insertie din Regiunile Centru, Sud-Muntenia si Nord-Est,L10-L36;*

In cadrul acestui obiectiv se va asigura sprijinul necesar infiintarii a 21 de noi IS,la nivelul carora se vor crea minim 105 locuri de munca,prin:

A_selectia unui minim de 21 PA vizate a fi sprijinite prin ajutor de minimis(methodologie selectie planuri de afaceri/ selectia planurilor de afaceri);

B_furnizarea de servicii personalizate de consiliere pentru 21 persoane cu PA selectate;

C_infiintarea/functionarea/dezvoltarea a 21 intreprinderi pe baza planurilor de afaceri si a subventiilor acordate; D_angajarea, in maxim 3 luni de la semnarea ctr de subventie, a minim 105 persoane pt cele 21 intreprinderi infiintate; D_obtinerea a 21 de atestate de intreprindere sociala in maxim 4 luni de la semnarea ctr de subventie;

E_monitorizarea functionarii si a dezvoltarii IS/ de insertie subventionate.

Prin acest obiectiv se va asigura consolidarea capacitatii IS de a functiona intr-o maniera sustenabila in cele 3 regiuni de dezvoltare..

OS3 va fi atins prin implementarea activitatilor AI.4, AI.1, AI.2 determina obtinerea rezultatelor R11, R12, R13, R14, R15, R16, R17contribuie la realizarea: OT9, PI9v, OS4.16din AP4-POCU si la indicatorii rezultat 4S61, 4S62 si de realizare 4S63.OS_3 contribuie la atingerea temelor secundare 01,02 si 03,a principiilor orizontale„Egalitatea de sanse si nediscriminarea”, “Dezvoltarea durabila” si „Utilizarea TIC”.

II GRUPUL ȚINTĂ

Grupul tinta al proiectului va fi constituit din:

140 persoane fizice din care 50% femei, care intentioneaza sa infiinteze intreprinderi sociale in zonele urbane/rurale in Regiunile Sud Muntenia, Centru, Nord-Est.

Grupul tinta este corelat cu natura si complexitatea activitatilor propuse, ce vizeaza ca elemente principale dezvoltarea cunostintelor si abilitatilor de antreprenor in economia sociala si TIC pentru 140 de persoane,promovarea antreprenoriatului social ca alternativa viabila de incluziune sociala si combatere a saraciei,promovarea economiei sociale prin organizarea de evenimente de informare/constientizare, asigurarea oportunitatii infiintarii unui numar de 21 de intreprinderi sociale/de insertie subventionate in cadrul proiectului,crearea a minim 105 noi locuri de munca, facilitarea ocuparii pentru persoane defavorizate (someri de lunga durata, dizabili, varstnici etc)asigurarea suportului necesar infiintarii si dezvoltarii afacerilor pentru 21 persoane prin servicii suport de consiliere dupa aprobarea planurilor de afaceri, facilitarea crearii si consolidarii de parteneriate la nivel local, in vederea colaborarii si sprijinului reciproc facilitand schimbul de idei de inovare sociala prin HUB-uri, participare activa la rezolvarea problemelor sociale prin responsabilizarea comunitatii locale, asigurandu-se astfel o contributie directa la



dezvoltarea și consolidarea comunităților locale, componenta importantă în asigurarea dezvoltării regionale și reducerii disparităților sociale, creșterii nivelului de trai, reducerii sărăciei și excluziunii sociale.

NEVOILE GRUPULUI TINTA

Pornind de la specificitățile regiunilor de dezvoltare vizate în corelație cu datele obținute ca urmare a realizării analizei de nevoi a grupului tinta vizat la nivelul regiunilor Sud Muntenia, Centru, Nord-Est, la nivelul grupului tinta s-au identificat următoarele nevoi:

- Numarul redus de întreprinderi sociale (44 din total 114 la nivel național) este determinat în primul rând de o promovare insuficientă a economiei sociale ca alternativă viabilă de incluziune socială și combatere a sărăciei, lipsa unor servicii suport de susținere a inițiativelor de antreprenariat social;
- Nevoi financiare - Lipsa resurselor financiare necesare demarării unei afaceri ce sunt determinate de veniturile reduse ale populației ocupate și de rata mică a ocupării în 2017 (Nord Est pe ultimul loc cu 56,4%, Sud Muntenia 59,5%, Centru 70,8%.
- Alături de lipsa resurselor financiare, teama de eșec este o altă cauză principală ce determină grupul tinta să nu înființeze o întreprindere socială, teama ce este determinată de informații și cunoștințe reduse din sfera antreprenariatului social;
- Grad foarte scăzut de pregătire antreprenorială este cauza principală a reticentei inițierii de afaceri, gradul de participare la cursuri de dezvoltare a abilităților antreprenoriale fiind de asemenea, foarte scăzut;
- Nevoia de suport generată de dezvoltarea redusă a abilităților personale necesare unui antreprenor social de succes;
- Nevoia de locuri de muncă, în special pentru categorii defavorizate (persoane cu dizabilități, varstnici, someri pe termen lung etc) este justificată prin rata mică a ocupării, gradul de sărăcie, un grad redus de inserție profesională a locuitorilor pe piața muncii,
- Decalajul marcant între pregătirea oferită de școală și cerințele pieței actuale generează nevoia de intervenții în sfera formării profesionale continue pe parcursul vieții, în direcția dezvoltării abilităților necesare corelate cu nevoile actuale ale pieței.

Proiectul se adresează în mod direct nevoilor identificate la nivelul grupului tinta, urmărind ca, prin activitățile propuse, să se asigure promovarea economiei sociale ca alternativă viabilă pentru incluziunea socială și combaterea sărăciei, prin organizarea evenimentelor de promovare ale activităților proiectului, precum și evenimentele lunare de informare din cadrul HUB-urilor. De asemenea, proiectul răspunde nevoii de dezvoltare a abilităților antreprenoriale și informatice teoretice și practice asigurând accesul și participarea la formare ca antreprenor în economia socială și TIC a unui număr de 140 de persoane precum și participarea la concursul de idei de afaceri fără discriminare, inclusiv pt categorii vulnerabile (someri, romi, persoane ce locuiesc în mediul rural, persoane cu dizabilități, varstnici etc). Prin subvenționarea înființării a 21 de noi întreprinderi sociale ce vor crea minim 105 de noi locuri de muncă, proiectul răspunzând atât nevoilor financiare pentru



infiintarea de intreprinderi cat si nevoii de creare de noi locuri de munca in vederea asigurarii accesului pe piata muncii si maririi ratei ocuparii, pentru reducerea saraciei si incluziune sociala. Ca raspuns la nevoia de sustinere/suport in demersurile antreprenoriale, se vor acorda servicii de consiliere celor 21 antreprenori in economia sociala, ale caror planuri de afaceri au fost selectate in vederea subventionarii, iar pentru rezolvarea problemelor sociale pe plan local va fi implementat elementul de inovare prin responsabilizarea comunitatii.

III. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA PROCESULUI DE IDENTIFICARE ȘI SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ.

A. Lansarea înscrierilor in proiect

Anunțarea proiectului “CES- Consolidarea Economiei Sociale” cod proiect POCU/449/4/16/127794, a obiectivelor acestuia, a perioadei in care se deruleaza și a criteriilor de inscriere si selecție a persoanelor care intentioneaza sa infiinteze intreprinderi sociale se face astfel :

a) se posteaza un anunt pe sectiunea de site a proiectului, precum si pe pagina de facebook aferenta proiectului care va cuprinde: denumire proiect, perioada de implementare, obiectivele proiectului, activitatile propuse, conditiile care trebui indeplinite de fiecare persoana care doreste sa se inscrie in proiect, criteriile de selectie.

Campania online va promova nediscriminarea, egalitatea de sanse si tratamentul egal, va incuraja femeile si grupurile defavorizate (persoane cu dizabilitati, varstnici, someri, femei, etc.) sa participe la activitatile proiectului, asigurand astfel cresterea gradului de dezvoltare personala, de constientizare a beneficiilor participarii la formare pe tot parcursul vietii, de promovare a antreprenoriatului social ca alternativa viabila de facilitare a ocuparii si incluziune sociala pentru categoriile defavorizate. Avand in vedere modul de desfasurare a campaniei (online) prin aceasta se contribuie si la atingerea temelor secundare 01. Sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctul de vedere al utilizarii resurselor (prin contributia la minimizarea resurselor utilizate).

De asemenea, prin intermediul subactivitatii I.1 proiectul respecta Principiile orizontale: „Egalitatea de sanse si tratament (egalitatea de gen, nediscriminarea, accesibilitatea persoanelor cu dizabilitati)” precum si „Dezvoltarea durabila” si „Utilizarea TIC”.

b) Se vor afisa anunturile de inscriere si selectie a Grupului Tinta la sediul Beneficiarului si al Partenerului din proiect si se vor organiza intalniri cu posibii membri ai grupului tinta in vederea informarii acestora despre activitatile si obiectivele proiectului, oportunitatile pe care le ofera, promovarea beneficiilor participarii la proiect, conditiile si



masurile de inscriere si participare la activitatile proiectului, metodologiile de selectie, obligatiile grupului tinta, beneficiile aduse de participarea in cadrul proiectului, valoarea adaugata a acestuia.

c) Se vor organiza 6 evenimente de informare, cate doua in fiecare regiune de dezvoltare. Acestea vor viza informarea si constientizarea potentialilor membrii ai grupului tinta, din judetele regiunilor implicate in proiect, cu privire la activitatile si obiectivele proiectului, oportunitatile pe care le ofera, promovarea beneficiilor participarii la proiect, conditiile si masurile de inscriere si participare la activitatile proiectului, metodologiile de selectie, obligatiile grupului tinta, beneficiile aduse de participarea in cadrul proiectului, valoarea adaugata a acestuia, adaptat specificitatilor fiecarei categorii de grup tinta. In cadrul fiecarui eveniment vor fi realizate materiale de informare constand intr-un roll-up, afise, pliant informativ cu privire la criteriile de selectie ale grupului tinta. Evenimentele vor fi promovate in mass-media online pentru a asigura transparenta si vizibilitatea activitatilor derulate in cadrul proiectului, La fiecare eveniment va fi oferit catering pentru persoanele participante si va fi distribuit cate un comunicat de presa referitor la derularea evenimentului.

Înscrierea persoanelor în grupul țintă al proiectului “CES- Consolidarea Economiei Sociale” POCU/449/4/16/127794, se va face pe criteriul „primul venit, primul servit” în limita numărului de locuri impuse de proiect, avand prioritate persoanele de sex feminine, persoanele cu dizabilitati, persoanele varstnice, somerii, persoane in cautarea unui loc de munca, romi, alte categorii vulnerabile.

B. Criteriile de eligibilitate

Recrutarea grupului tinta GT se va realiza prin respectarea egalitatii de sanse, non-discriminarii, promovarii egalitatii intre femei si barbati si obiectivitatea si echidistanta criteriilor de selectie, de către Responsabilii Grup Tinta din partea beneficiarului si a Partenerului 1 ASOCIATIA GRUPUL DE ACTIUNE LOCALA TRANSCARPATICA.

Pentru a fi inscise in GT al proiectului, persoanele din grupul tinta vizat prin proiect vor indeplini CUMULATIV urmatoarele conditii :

- 1) au domiciliul/ locuiesc într-una din cele 3 regiuni de dezvoltare vizate prin proiect, respectiv: Nord Est (judetele Vaslui, Suceava, Neamt, Iasi, Botosani, Bacau), Centru (Alba, Brasov, Covasna, Harghita, Mures, Sibiu, si Sud Muntenia (Calarasi, Giurgiu, Ialomita);
- 2) sunt persoane adulte, cu varsta peste 18 ani
- 3) au absolvit minim 12 clase



- 4) sunt persoane care intentioneaza sa infiinteze o intreprindere sociala
- 5) Nu fac parte din grupul tinta tinerii NEETs (care nu urmeaza nicio forma de invatamant si nici nu au un loc de munca) cu varsta intre 16 – 24 ani;
- 6) Nu are calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat in cadrul a mai mult de o intreprindere infiintata in cadrul acestui program;
- 7) Isi asuma responsabilitatile ce deriva din calitatea de membru al grupului tinta al proiectului;
- 8) Nu face parte din echipa de proiect, nu este asociat sau angajat din cadrul beneficiarului sau partenerului proiectului;
- 9) Nu este angajat al liderului de proiect sau partenerului acestuia si nici in relatie de sot/sotie, afin sau ruda, pana la gradul 2 inclusiv, cu un angajat al liderului de proiect sau partenerului acestuia.
- 10) Nu este administrator/actionar majoritar in cadrul unei alte intreprinderi in momentul inscrierii in Grupul Tinta al proiectului;

Dovada faptului ca persoanele din GT locuiesc in regiunile de dezvoltare- judetele vizate prin proiect (conditia numarul 1 de eligibilitate) se va face pe baza actului de identitate (copie CI, cu viza de flotant, daca este cazul-pentru reședință). Dovada vârstei se va face prin aceeași copie CI.

Dovada faptului ca au absolvit un nivel de invatamant se face cu adeverinta eliberata de o Unitate de invatamant preuniversitar sau superior sau cu certificatul (diploma) de absolvire/ de Bacalaureat (după caz).

Dovada respectarii criteriilor 5, 6, 7, 8, 9 se face prin declaratie pe propria raspundere.

Dovada respectarii criteriulu 10 se face prin extras de la Registrul Comertului.

Selectia si inscrierea persoanelor in grupul tinta va ramane deschisa pana in mai 2020, astfel incat in cazul in care persoane din GT inscrise in proiect nu mai pot sa participe la proiect din cauza aparitiei unei situatii care afecteaza una din conditiile de eligibilitate sa poata fi inlocuite cu alte persoane dupa cum urmeaza:

- a) de catre persoane care au indeplinit conditiile de eligibilitate la prima selectie dar care nu au fost selectate in grupul tinta datorita faptului ca nu s-au inscris in primii 140 in proiect până la completarea GT de 140 de persoane



b) iar după ce toate persoanele din categoria descrisă la punctul a) au fost incluse în program, cu persoane noi care vor să se înscrie în proiect și care îndeplinesc condițiile de eligibilitate urmându-se toți pașii procesului de înscriere și selecție .

C. Dosarul de candidatură

Persoanele care intenționează să înființeze o întreprindere socială vor transmite un dosar de candidatură care va cuprinde:

1. Cererea de înscriere în proiect
2. Copie CI
3. Copie diplomă/ adeverință/foaie matricolă pentru ultima formă de școlarizare absolvită
4. Declarație pe propria răspundere privind neîncadrarea în categoria „tineri NEETs
5. Declarație pe propria răspundere privind evitarea dublei finanțări
6. Declarație pe propria răspundere privind asumarea responsabilităților ce derivă din grupul țintă
7. Declarație pe propria răspundere privind neîncadrarea în echipa de proiect, neîncadrarea ca asociat sau angajat în cadrul entității beneficiarului sau partenerului proiectului,
8. Declarație pe propria răspundere privind neîncadrarea ca angajat al liderului de proiect sau al partenerului acestuia și nici în relație de sot/sotie, afin sau rudă, până la gradul 2 inclusiv, cu un angajat al liderului de proiect sau partenerului acestuia
9. Declarație pe propria răspundere că nu are calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat în cadrul a mai mult de o întreprindere înființată în cadrul acestui program
10. Declarație pe propria răspundere privind încadrarea într-o categorie vulnerabilă (femei, persoane cu dizabilități, persoanele vârstnice, someri, persoane în căutarea unui loc de muncă, romi, alte categorii vulnerabile).
11. Extras de la Registrul comerțului prin care dovedește că nu este administrator/ acționar majoritar într-o altă întreprindere în momentul înscrierii

D. Selecția dosarelor de candidatură pentru Grupul țintă al proiectului

Pentru verificarea dosarelor de candidatură a GT se va constitui o comisie de selecție din Expertii GT și Coordonator P1.

Această selecție se va realiza lunar, începând cu 1 noiembrie 2019, în vederea demarării cursurilor de antreprenor în economia socială și TIC.

Comisia de selecție va întocmi, lunar, cu respectarea indicatorilor din proiect, lista candidaților admisi în grupul țintă, lista candidaților propuși ca rezerve și lista candidaților respinși, după finalizarea verificării înregistrării documentelor candidaților în format fizic.



Aceste liste vor fi cuprinse într-un Proces verbal de selecție. Lista candidaților admisi pentru grupul țintă al proiectului va fi înregistrată oficial de către fiecare partener. Membrii comisiei de selecție vor afișa online procesele verbale de selecție, pentru o bună informare și transparență. Se va acorda un termen de 3 zile lucrătoare pentru depunerea de eventuale contestații. După soluționarea acestora se vor publica listele finale.

Criteriile de selecție sunt următoarele:

1. Respectarea condițiilor de eligibilitate, descrise la punctul B .
2. Depunerea unui dosar complet și corect completat (toate tipurile de documente specificate la punctul C . - Dosarul de candidatură”);
3. Ordinea de înscriere
4. Apartenența la o categorie vulnerabilă.

În cazul în care persoana care depune dosarul de candidatură aparține unei categorii vulnerabile (femei, persoane cu dizabilități, persoanele vârstnice, someri, persoane în căutarea unui loc de muncă, romi, alte categorii vulnerabile), aceasta va avea prioritate asupra celorlalte, chiar dacă depunerea dosarului de candidatură a fost ulterioară.

Criteriul de departajare al dosarelor solicitanților eligibili va fi „primul venit, primul servit”.

Expertii GT vor verifica îndeplinirea cerințelor privind conținutul dosarului de înscriere și a criteriilor de eligibilitate. Vor fi acceptate doar dosarele celor care îndeplinesc criteriile de eligibilitate prezentate anterior.

Expertii GT vor deschide un Centralizator al grilei de evaluare, în ordine cronologică, purtând un număr și data înscrierii, care va evidenția respectarea condițiilor de eligibilitate și existența tuturor documentelor care compun dosarul de candidatură. După verificarea fiecărui dosar, Responsabilii GT vor înscrie pe dosar și în Centralizatorul grilei de evaluare, mențiunea Admis/Respins / Rezerva .

Persoanele admise sunt cele care îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate, au dosar complet și s-au înscris între primii 140 (dintre cei eligibili și cu dosar complet).

Persoanele respinse sunt cele care nu îndeplinesc unul sau mai multe din criteriile de eligibilitate sau nu au dosar complet

Persoanele rezervă sunt cele care îndeplinesc toate condițiile de eligibilitate, au dosar complet dar nu au fost printre primii 140 de înscrisi.

Aceste persoane vor fi înscrise ulterior în proiect în următoarele condiții :



- a) o persoana care a fost admisa initial a fost scoasa din proiect datorita aparitiei unei situatii care duce la neindeplinirea unui criteriului de eligibilitate
- b) persoana cu statut de rezerva isi pastreaza conditiile de eligibilitate in momentul aparitiei situatii de la punctul a) .

E. Dosarul de înscriere

Fiecare persoana selectata pentru inscriere in proiectul "CES- Consolidarea Economiei Sociale" POCU/449/4/16/127794, va trebui sa completeze un Dosar de inscriere in grupul tinta al proiectului care va conține:

Formular de înregistrare individuala in grupul tinta - Anexa 8 din Manualul Beneficiarului (partea A);

Cererea de inscriere in proiect

Copie CI

Copie certificat de nastere

Copie certificat de casatorie/ divort (daca este cazul)

Copie diploma/ adeverinta/foaie matricola pentru ultima forma de scolarizare absolvita

Declaratie pe propria raspundere privind neincadrarea in categoria „tineri NEETs

Declaratie pe propria raspundere privind evitarea dublei finantari

Declaratie pe propria raspundere privind asumarea responsabilitatilor ce deriva din grupul tinta

Declaratie pe propria raspundere privind neincadrarea in echipa de proiect, neincadrarea ca asociat sau angajat in cadrul entitatii beneficiarului sau partenerului proiectului,

Declaratie pe propria raspundere privind neincadrarea ca angajat al liderului de proiect sau al partenerului acestuia si nici in relatie de sot/sotie, afin sau ruda, pana la gradul 2 inclusiv, cu un angajat al liderului de proiect sau partenerului acestuia

Declaratie pe propria raspundere ca nu are calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat in cadrul a mai mult de o intreprindere infiintata in cadrul acestui program

Declaratie pe propria raspundere privind incadrarea intr-o categorie vulnerabila (femei, persoane cu dizabilitati, persoanele varstnice, someri, persoane in cautarea unui loc de munca, romi, alte categorii vulnerabile).

Extras de la Registrul comertului prin care dovedeste ca nu este administrator/ actionar majoritar intr-o alta intreprindere in momentul inscrierii



Dosarele de înscriere vor fi completate sub supravegherea Expertilor GT,

E. Afișarea rezultatelor finale în urma procesului de selecție

Rezultatele finale ale procesului de selecție a grupului tinta sunt consemnate într-un Proces-verbal de selecție, însoțit de lista participanților admisi, de lista rezervelor și de lista celor respinși. Lista persoanelor selectate va fi comunicată persoanelor care au depus cerere de înscriere direct, ca și prin afișarea listelor cu persoanele admise, rezerve și respinse la avizierul Primăriei.

Orice modificare ulterioară a componentei grupului tinta GT va fi comunicată echipei de management a proiectului și experților implicați în implementarea activităților, precum și partenerilor proiectului.

În situația în care toate persoanele cu statut de rezerva au fost înscrise în proiect conform condițiilor de mai sus și există în continuare persoane care sunt scoase din proiect, acestea din urmă vor fi înlocuite cu alte persoane noi, care au parcurs și ele procesul de înscriere și selecție descris mai sus.

Pe baza principiilor acestei metodologii vor fi selectați cei 140 de participanți la cursurile de formare antreprenor în economia socială și TIC ce urmează să se desfășoare în cadrul proiectului.

IV. RAPORTARE ȘI ARHIVARE .

Documentele în formă finală ale dosarului complet de înscriere în GT, pregătite pentru arhivare, se vor supune următoarelor reguli:

a) Vor purta numele și semnatura Expertului GT care a contribuit la realizarea, completarea și verificarea documentului. Expertul GT va certifica conformitatea cu originalul pentru copiile documentelor incluse în dosar. În baza acestor semnături se vor include documentele la decontare în Rapoartele de activitate ale Experților GT.

b) După certificarea documentelor, așa cum s-a prezentat la punctul a), dosarul fiecărui participant se va scana în format PDF, câte o arhivă (dosar electronic), conținând toate documentele prevăzute la secțiunea 3.E, din prezenta metodologie. Arhiva (dosarul electronic) va fi denumită sub forma: "nume prenume_CNP" – exemplu: "Ionescu Gheorghe_1790513070047".



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014 - 2020

c) PDF - urile rezultate in urma procesului de scanare, vor fi arhivate si transmise Coordonatorului de activitate Partener 1 si Managerului de proiect care le vor distribui apoi expertilor, precum si partenerului pentru derularea corespunzatoare a activitatilor de care raspund.

V.PREVEDERI FINALE

Dosarele cu persoanele inscrise in Grupul Tinta vor fi pastrate in bibliorafuri la sediul Beneficiarului. Toate documentele aferente procedurii de selectare si monitorizare a grupului tinta fac parte din documentatia proiectului si vor fi gestionate si arhivate de membrii echipei de implementare a proiectului, conform instructiunilor în vigoare.

Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției sau, după caz, a reviziei în cadrul procedurii de inscriere si selectie a grupului tinta:

Nr. Crt	Nume, prenume	Funcția	Semnatura
1		Expert GT Beneficiar	
2		Expert GT Partener	
3		Coordonator activitate P1	

ANEXE

1. Anunt criteriilor de inscriere si selectie in proiect a persoanelor care intentioneaza sa infiinteze intreprinderi sociale
2. Declaratie pe propria raspundere privind neincadrarea in categoria „tineri NEETs
3. Declaratie pe propria raspundere privind evitarea dublei finantari
4. Declaratie pe propria raspundere privind asumarea responsabilitatilor ce deriva din grupul tinta
5. Declaratie pe propria raspundere privind neincadrarea in echipa de proiect, neincadrarea ca asociat sau angajat in cadrul entitatii beneficiarului sau partenerului proiectului,



6. Declarație pe propria răspundere privind neincadrarea ca angajat al liderului de proiect sau al partenerului acestuia și nici în relație de sot/sotie, afin sau ruda, până la gradul 2 inclusiv, cu un angajat al liderului de proiect sau partenerului acestuia
7. Declarație pe propria răspundere că nu are calitatea de asociat, administrator, reprezentant legal sau angajat în cadrul a mai mult de o întreprindere înființată în cadrul acestui program
8. Declarație pe propria răspundere privind încadrarea într-o categorie vulnerabilă (femei, persoane cu dizabilități, persoanele vârstnice, someri, persoane în căutarea unui loc de muncă, romi, alte categorii vulnerabile).
9. Formular de înregistrare individuală în grupul țintă - Anexa 8 din Manualul Beneficiarului (partea A);