



PROIECT

HOTARARE

privind aprobarea **Componentei inițiale a Planului de selecție, la societatea SC
SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL Mandatul 2026 – 2030 si a Scrisorii de
Așteptari**

Consiliul Local al orașului Rupea, întrunit în ședință extraordinară, convocata de
îndata, la data de 16.01.2026

Având în vedere:

referatul de aprobare al primarului orașului Rupea, raportul de specialitate al
secretarului general al orașului Rupea,

-Hotararea Consiliului Local nr. 4/28.02.2011 privind reorganizarea Serviciului Public
de Specialitate si înființarea societății comerciale de interes local SC Serviciului Public
Rupea SRL;

- HOTARAREA NR. 63/2022 privind asocierea UAT Homorod cu UAT Rupea în
cadrul S.C. SERVICIUL PUBLIC RUPEA S.R.L.,

-Hotărârea adunării generale a acționarilor S.C. Serviciul Public Rupea SRL

- Hotararea Consiliului Local al orașului Rupea nr. 71/2025 privind aprobarea
modificării Actului constitutiv al SC Serviciul Public Rupea SRL si constituirea
comisiei de selecție și nominalizare a celor 3 membri ai Consiliului de Administrație
al S.C. Serviciul Public Rupea SRL și aprobarea regulamentului de organizare și
funcționare al acestei comisii

- Contractul de prestari serviciu nr. 100//08.01.2026 , încheiat cu SC HR Expert
Independent SRL , cu sediul in Brasov, avand ca obiect Servicii de asistare si
consultare pentru selectia a trei membri ai Consiliului de Administratie in cadrul
Societății Comerciale SC Serviciul Public Rupea SRL

- Actul constitutive actualizat al SC Serviciul Public SRL Rupea,

Hotararea nr. 4/2026 privind aprobarea **Componentei inițiale a Planului de selecție,
la societatea SC SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL Mandatul 2026 – 2030 si a
Scrisorii de Așteptari**

În baza art. 2 punctul 12 si cap. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.
109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu
modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, art. 1
punct 4 si art. 5 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru



aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, precum și în baza Ordinului AMEPIP nr. 126/12.03.2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice,

În temeiul dispozițiilor art.129, alin.2, lit. d, coroborat cu alin.7 lit.b, art.136, art.139 alin.3, lit. a și art.196 alin. 1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 - Se aprobă **Componenta integrală a Planului de selecție, la societatea SC SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL Mandatul 2026 – 2030** cu toate anexele sale conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2 - Se aprobă **Scrisoarea de așteptări** pentru selecția membrilor Consiliului de Administrație la **SC SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL Mandatul 2026 – 2030** conform Anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre

Art. 3 – Comisia de selecție este însărcinată cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

INIȚIATOR
PRIMAR
Ing. Opreș Alexandru

CONTRASEMNEAZĂ

SECRETAR GENERAL
jr. Roman Ioana Madalina



REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea **Componentei integrale a Planului de selecție, la societatea SC
SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL Mandatul 2026 – 2030 si a Scrisorii de
Așteptari**

SC Serviciul Public Rupea SRL a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Local nr. 4/28.02.2011 privind reorganizarea Serviciului Public de Specialitate și înființarea societății comerciale de interes local SC Serviciului Public Rupea SRL iar ulterior prin **HOTARAREA NR. 63/2022** privind asocierea UAT Homorod cu UAT Rupea în cadrul S.C. SERVICIUL PUBLIC RUPEA S.R.L.,

Având în vedere:

- Hotărârea Consiliului Local nr. 4/28.02.2011 privind reorganizarea Serviciului Public de Specialitate și înființarea societății comerciale de interes local SC Serviciului Public Rupea SRL;
- HOTARAREA NR. 63/2022 privind asocierea UAT Homorod cu UAT Rupea în cadrul S.C. SERVICIUL PUBLIC RUPEA S.R.L.,
- Hotărârea adunării generale a acționarilor S.C. Serviciul Public Rupea SRL
- Hotărârea Consiliului Local al orașului Rupea nr. 71/2025 privind aprobarea modificării Actului constitutiv al SC Serviciul Public Rupea SRL și constituirea comisiei de selecție și nominalizare a celor 3 membri ai Consiliului de Administrație al S.C. Serviciul Public Rupea SRL și aprobarea regulamentului de organizare și funcționare al acestei comisii
- Contractul de prestări servicii nr. 100//08.01.2026, încheiat cu SC HR Expert Independent SRL, cu sediul în Brașov, având ca obiect Servicii de asistare și consultare pentru selecția a trei membri ai Consiliului de Administrație în cadrul Societății Comerciale SC Serviciul Public Rupea SRL
- Actul constitutiv actualizat al SC Serviciul Public SRL Rupea,

În baza art. 2 punctul 12 și cap. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, art. 1 punct 4 și art. 5 din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, precum și în baza Ordinului AMEPIP nr. 126/12.03.2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare al comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice,



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
U.A.T. ORAȘUL RUPEA
Str. Republicii nr. 169, cod postal 505500
Tel. 0268/260490; Fax: 0268/260788
www.primariarupea.ro, www.rupeaturistica.ro
mail: contact@primariarupea.ro

În temeiul dispozițiilor art.129, alin.2, lit. d, coroborat cu alin.7 lit.b, art.136, art.139 alin.3, lit. a și art.196 alin. 1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun:

Aprobarea **Componentei integrale a Planului de selecție, la societatea SC *SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL Mandatul 2026 – 2030*** cu toate anexele sale conform Anexei nr. 1 care face parte integrantă din prezentul raport, așa cum au fost formulate de către comisia de selecție.

Având în vedere aspectele expuse, propunem spre aprobare proiectul de hotărâre anexat.

PRIMAR ,
ING. OPRIȘ ALEXANDRU



RAPORT DE SPECIALITATE

privind aprobarea **Componentei integrale a Planului de selecție, la societatea SC SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL Mandatul 2026 – 2030 și a Scrisorii de Așteptari**

Societatea SC SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL este persoană juridică română de drept privat și interes local, organizată ca societate cu răspundere limitată. Funcționează potrivit Legii nr. 31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare și cu dispozițiile Actului Constitutiv, în vederea realizării obiectului său de activitate și îndeplinirii obiectivelor societății.

Autoritățile publice tutelare ale societății sunt asociații: **UAT ORAS RUPEA, cu un procent de 98,48485 și UAT COMUNA HOMOROD, cu un procent de 1,51515**, reprezentată prin Consiliul Local al orașului Rupea și Consiliul local al comunei Homorod.

Societatea SC SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Local al orașului Rupea nr. 4 din 2011, cu modificările și completările ulterioare.

Unitatea are sediul principal în orașul Rupea, str.Republicii, nr.197, jud.Brasov, cod postal 505500.

Obiectul principal de activitate a fost stabilit încă de la înființare: C.A.E.N. 3811 – Colectarea deșeurilor nepericuloase.

La data prezentei, societatea funcționează cu administratori provizorii, numiți prin HCL nr. 45 / 22.07.202 pe o perioadă de 5 luni și prelungiți prin HCL nr. 77 / 16.12.2025 pe o perioadă de 2 luni în persoana domnilor SZEN STEFAN, ADMINISTRATOR PROVIZORIU, BORICEANU ILIE-ADRIAN ADMINISTRATOR PROVIZORIU, SUMA GHEORGHE-BOGDAN ADMINISTRATOR PROVIZORIU (mandat 23.07.2025 – 22.02.2026, cu puteri depline).

Societatea SC SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL se încadrează în categoria întreprinderilor publice în sensul art. 2 pct. 2 lit. b) și art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv Legea nr. 158/2025.

În consecință, procedurile de guvernare corporativă se aplică prioritar, iar acolo unde normele metodologice nu dispun, se aplică prevederile Legii nr. 31/1990 și ale Codului civil (Legea nr. 287/2009).

Prin prezenta procedură, Autoritatea publică tutelară declanșează procedura de selecție a candidaților, pentru 3 posturi de administratori ai Societății SC SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL pentru perioada 2026 – 2030.



Prin Hotărârea Consiliului Local al orasului Rupea nr. 71 din 14.11.2025 s-a demarata procedura de selectie a administratorilor, s-a stabilit componența comisiilor si a fost aprobat Regulamentul de organizare și funcționare al comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de administratori ai întreprinderilor publice înființate la nivelul UAT Oras Rupea.

La articolul 1 alin. 2 al hotărârii s-a constituit Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de administratori ai întreprinderilor publice-societăți cu răspundere limitată, înființate la nivelul UAT Oras Rupea.

În vederea inițierii procedurii de selecție a administratorilor societății SC SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL pentru un mandat de 4 ani, conform principalelor prevederi ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv Legea nr. 158/17.10.2025), care fundamentează prezenta procedură de selecție:

Articolul 28 – (1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau juridice. Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere, astfel cum aceasta este definită la art. 143 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.

(3) Membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de cel puțin 7 ani.

(4) În cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile alin. (1), nu pot fi numiți mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

(6) Majoritatea membrilor consiliului de administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți în înțelesul art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările ulterioare. Funcționarii publici, înalții funcționari publici, precum și alte categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot fi considerați independenți.

(6¹) În cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată, numărul administratorilor va fi de cel puțin 3, dintre care cel mult unul va fi funcționar public sau o persoană din rândul altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice. Administratorilor acestor societăți li se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin. (1) privind cerințele de experiență ale administratorilor, prevăzute la alin. (3) și (6)–(8). Toate referirile din prezenta ordonanță de



urgență la consiliu de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, iar toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaților.

(7) Stabilirea numărului de membri ai consiliului de administrație se face cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare, astfel încât cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie femei și cel puțin o treime din totalul administratorilor să fie bărbați; consiliul de administrație nu poate fi format în exclusivitate din persoane de același gen.

(8) Mandatul administratorilor este stabilit prin actul constitutiv, neputând depăși 4 ani. Mandatul administratorilor care și-au îndeplinit în mod corespunzător atribuțiile poate fi reînnoit o singură dată ca urmare a unui proces de evaluare, în condițiile prezentei ordonanțe de urgență. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit.

Planul de selecție cuprinde documentele de lucru care se utilizează în derularea procedurii de selecție pentru funcțiile de administratori, prin care se stabilește calendarul procedurii de selecție de la data inițierii până la data numirii administratorilor, structurat pe două componente: componenta inițială și componenta integrală.

Componenta inițială a planului de selecție reprezintă documentul de lucru care se întocmește de către autoritatea publică tutelară, în termen de 10 zile de la data declanșării procedurii de selecție, și cuprinde, fără a se limita la acestea, scrisoarea de așteptări, aspectele-cheie ale procedurii, calendarul, părțile responsabile și rolurile acestora, riscurile identificate, documentele ce trebuie depuse până la numirea administratorilor.

Componenta integrală a planului de selecție – document de lucru întocmit de comisia de selecție și nominalizare și definitivat până la publicarea anunțului, care conține, fără a se limita la acestea, elemente necesare precum profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse între data declanșării procedurii de selecție și data prezentării raportului final, precum și componenta inițială a planului de selecție.

Planul de selecție se impune a fi elaborat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv Legea nr. 158/17.10.2025 și Anexa nr. 1 din normele metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 639/2023.

Procedura de recrutare și selecție se efectuează cu scopul de a asigura obiectivitatea și transparența selecției administratorilor întreprinderilor publice, de asigurare a profesionalismului și responsabilității deciziei manageriale, potrivit standardelor de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum au fost dezvoltate de Organizația pentru Cooperare și Dezvoltare Economică, în lumina principiilor guvernantei corporative ale întreprinderilor publice.

În vederea îndeplinirii acestui deziderat, Consiliul Local al orașului Rupea, în calitate de Autoritate Publică Tutelară pentru societatea SC SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL,



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
U.A.T. ORAȘUL RUPEA
Str. Republicii nr. 169, cod postal 505500
Tel. 0268/260490; Fax: 0268/260788
www.primariarupea.ro, www.rupeaturistica.ro
mail: contact@primariarupea.ro

elaborează prezentul Plan de selecție, în vederea selecției pentru desemnarea administratorilor societății SC SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL.

Prin HCL nr. 4/2026 a fost aprobat planul initial de selectie si scrisoarea de asteptari, iar comisia de selectie a procedat la intocmirea componentei integrale a planului de selectie cu anexele aferente.

Profilul Consiliului si profilul candidatului au fost au fost publicate pe site-ul UAT Rupea, conform anuntului nr. 857/2026

Secretar General,
Roman Ioana Madalina