



HOTARAREA NR. 82
DIN 18.12.2020

-privind aprobarea coeficientilor care stau la baza determinarii salariilor de baza pentru functiile publice si contactuale din aparatul de specialitate al primarului orasului Rupea si din serviciile publice din subordinea consiliului local al orasului Rupea

Consiliul local al orasului Rupea, intrunit in sedinta publica ordinara in data de 18.12.2020

Având în vedere Raportul de aprobare a Primarului orasului Rupea precum și Raportul de specialitate întocmit de Compartimentul Resurse Umane din cadrul Aparatului de specialitate din cadrul UAT oras Rupea

Vazand procesul verbal nr. _____ al Sindicatului Salariatilor din Administratia publica din judetul Brasov(SSAPBV) –organizatie sindicala la nivel de unitate,

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;

In baza dispozitiilor art. 11, 38 si 40 din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

În temeiul art. 129 alin. 2 lit. a , art. 139 alin. (1), alin. (3) lit. a) alin. (4) lit. a) si art. 196, art. 197, art. 200 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare,

HOTARASTE:

Art. 1. – Incepand cu data de 01.01.2021 se aprobă coeficientii care stau la baza determinarii salariilor de baza pentru functiile publice si contactuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație din aparatul de specialitate al Primarului orasului Rupea si din serviciile publice din subordinea consiliului local al orasului Rupea, prevazuti in anexa , care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2. – Salariile de baza aferente gradatiei 0 , pentru functiile stabilite in anexa se determina prin inmultirea coeficientilor prevazuti pentru fiecare functie, cu salariul de baza minim brut pe tara, garantat in plata, in vigoare.

Art. 3 - Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali ai orasului Rupea, pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului,

Art. 4 – Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din Primaria orasului Rupea si din Serviciile Publice din subordinea Consiliului Local al orasului Rupea se asigura ordonatorul de credite, in conditiile legii. Salariile de baza se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotarari, astfel incat, impreuna cu indemnizatiile lunare si celelalte elemente ale sistemului de salarizare sa se incadreze in fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
U.A.T. ORAȘUL RUPEA
Str. Republicii nr. 169, cod postal 505500
Tel. 0268/260490; Fax: 0268/260788
www.primariarupea.ro, www.rupeaturistica.ro
mail: contact@primariarupea.ro

de personal, in vederea realizarii obiectivelor programelor si proiectelor ce revin institutiei, potrivit legii.

Art. 5 – Ordonatorul de credite stabileste salariile lunare ale personalului din subordine cu respectarea prevederilor prezentei hotarari, in conditiile legii.

Art. 6 - Începând cu data intrarii in vigoare a prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea orice alte prevederi contrare

Art. 7 - Primarul orasului Rupea si Compartimentul Resurse Umane vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

PRESEDINTE DE SEDINTA
Cruceriu Constantin

CONTRASEMNEAZA
Secretar General U.A.T.
jr. Ioana Madalina Roman

CVORUM:

DIFUZARE:

Nr. consilieri	Prez	Abs.	Vot			1 ex. Institutiei Prefectului 1 ex. Dosar sedinta 1 ex. Mapa primar 1 ex. Afisare.
			P	Î	A	
15	15	0	15	-	-	



RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al Primarului orașului Rupea și serviciile publice fără personalitate juridică din subordinea Consiliului Local al orașului Rupea precum și stabilirea nivelului indemnizației de ședință a aleșilor locali

Prin proiectul de hotărâre ce are la bază prezentul raport se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Rupea și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al orașului Rupea, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2021, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitate sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 136 alin. 1 coroborat cu art. 155 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. (5) lit. a)-e), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului posturilor ocupate la data de 01.01.2020

Conform Legii-cadru nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților. În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 390 alin. (1) și (2) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar general al unității administrativ-teritoriale, arhitect-șef, director executiv în cadrul aparatului propriu al



autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, șef serviciu, șef birou.

De asemenea art. 244 din Codul Administrativ menționează în mod expres ca Consiliul Local poate aproba, la inițiativa primarului, angajarea unui administrator public, care este funcție de conducere

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 392, alin. 1, 2 și 3 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, unde se prevede că:

- Sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.
- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.
- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, a fost avut în vedere art. 393 din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează:

- superior, ca nivel maxim;
- principal;
- asistent;
- debutant.

Diferențierea în cadrul aceluiași grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege. Precizăm că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul că venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al orașului Rupea care se stabilește potrivit anexei IX, lit. C), pct. 24 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice. Stabilirea indemnizației viceprimarului orașului Rupea s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede că „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speță coeficientul 4,50, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

În ce privește nivelul indemnizațiilor consilierilor, potrivit art. 212, alin. (2) și alin. (3) - Cod Administrativ, indemnizația lunară pentru consilierii locali, care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului și se acordă pentru participarea la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună. Pentru acest motiv a fost necesară prevederea expresă a procentului de 10%.



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
U.A.T. ORAȘUL RUPEA
Str. Republicii nr. 169, cod postal 505500
Tel. 0268/260490; Fax: 0268/260788
www.primariarupea.ro, www.rupeaturistica.ro
mail: contact@primariarupea.ro

Competența dezbaterii și aprobării proiectului de hotărâre aparține Consiliului Local al orașului Rupea în baza prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7) , pct. 12) și 14), art.196 alin.(1) lit. a), din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

INTOCMIT,
SECRETAR GENERAL UAT
ROMAN IOANA MADALINA



Anexa la HCL nr. 82/18.12.2020

ANEXA

Privind coeficientii de ierarhizare stabiliți pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul UAT oraș Rupea

Funcții de demnitate publică

Salariul de bază = coeficient x valoare salariul minim brut pe țară, în plată, în vigoare

FUNCTIA	NUMAR LOCUITORI	COEFICIENT
Primar	5001-10000	5,50
Viceprimar	5001-10000	4.50

Funcții publice de conducere *

Nr. Crt	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT	
			GRAD I	GRAD II
1	Secretar General UAT	S	4,30	4,50
2	Sef serviciu	S	4,14	4,31

- Coeficientul funcțiilor publice de conducere cuprinde sporul de vechime în muncă pe ambele grade la nivel maxim

Funcții publice de execuție *

Salariul de bază = coeficient x valoare salariul minim brut pe țară, în plată, în vigoare

Nr. Crt.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT
1	Auditor, grad profesional superior	S	3,10
2	Auditor, grad profesional principal	S	2,90
3	Auditor, grad profesional asistent	S	2,60
4	Auditor, grad profesional debutant	S	2,20
5	Consilier, expert, inspector, grad profesional superior	S	2,90
6	Consilier, expert, inspector, grad profesional principal	S	2,60
7	Consilier, expert, inspector, grad profesional asistent	S	2,20



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
U.A.T. ORAȘUL RUPEA
Str. Republicii nr. 169, cod postal 505500
Tel. 0268/260490; Fax: 0268/260788
www.primariarupea.ro, www.rupeaturistica.ro
mail: contact@primariarupea.ro

8	Consilier, expert, inspector, grad profesional debutant	S	2,00
9	Consilier juridic, grad profesional superior	S	3,10
10	Consilier juridic, grad profesional principal	S	2,90
11	Consilier juridic, grad profesional asistent	S	2,60
12	Consilier juridic, grad profesional debutant	S	2,20
13	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	2,70
14	Referent de specialitate grad profesional principal	SSD	2,40
15	Referent de specialitate grad profesional asistent	SSD	2,10
16	Referent de specialitate grad profesional debutant	SSD	1,90
17	Referent, grad profesional superior	M	2,40
18	Referent, grad profesional principal	M	2,10
19	Referent, grad profesional asistent	M	1,90
20	Referent grad profesional debutant	M	1,70

Coeficientul este prevăzut pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din legea nr. 153/2017.

Functii contractuale de conducere

Nr. Crt	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT	
			GRAD I	GRAD II
1	Administrator public	S	4,31	4,50
1	Sef serviciu	S	4,14	4,31

- Coeficientul functiilor publice de conducere cuprinde sporul de vechime in munca pe ambele grade la nivel maxim

Nr. Crt.	FUNCTIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, grad 1A	S	2,90
6	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, grad I	S	2,60
7	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, grad II	S	2,20
8	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, grad debutant	S	2,00



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
U.A.T. ORAȘUL RUPEA
Str. Republicii nr. 169, cod postal 505500
Tel. 0268/260490; Fax: 0268/260788
www.primariarupea.ro, www.rupeaturistica.ro
mail: contact@primariarupea.ro

9	Bibliotecar	S	1,74
10	Referent, arhivar, casier grad 1A	M	2,20
11	Referent, arhivar, casier grad 1	M	2,00
12	Referent, arhivar, casier grad II	M	1,83
13	Referent, arhivar, casier grad debutant	M	1,38
14	Sef SVSU	S	2,62
15	Sef grupa interventie	M	2,14
16	Conducator autospeciala	M	2,00
17	Administrator (Cetate)	S	2,62
18	Casier cetate	M	2,00
19	Ingrijitor	M;G	1,29
20	Sofer	M;G	2,00
21	Muncitor calificat I	M;G	1,42
22	Muncitor calificat II	M;G	1,30
23	Muncitor calificat III	M;G	1,17
24	Muncitor calificat IV	M;G	1,10
25	Muncitor necalificat I	M;G	1,17
26	Muncitor necalificat I	M;G	1,00
27	Ingrijitor copii	M	1,50
28	Magaziner	M	1,50
29	Asistent medical	PL	1,54
30	Asistent medical principal	PL	1,56
31	Consilier primar	S	2,50

PRESEDINTE DE SEDINTA
Cruceriu Constantin

CONTRASEMNEAZA
Secretar General U.A.T.
jr. Ioana Madalina Roman