



**PROIECT**

**HOTARARE**

privind desemnarea Comisiei de evaluare/selecție prealabilă a membrilor Consiliului de Administrație al SC Serviciul Public Rupea SRL având ca autoritate tutelară, precum și aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a selecției/evaluării prealabile precum și a scrisorii de așteptări

Consiliul Local al orașului Rupea, întrunit în ședința publică ordinară la data de 30.03.2021

Analizând Raportul de aprobare al Primarului orașului Rupea prin care se propune desemnarea Comisiei de evaluare/selecție prealabilă a membrilor Consiliului de Administrație al SC Serviciul Public Rupea SRL având ca autoritate tutelară orașul Rupea, aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a selecției/evaluării prealabile precum și a scrisorii de așteptări

În baza dispozițiilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.1, art.2, pct.2, art.3, art.5, art.28 și art.29 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;

În temeiul dispozițiilor art.129, alin.2, lit. d, coroborat cu alin.7 lit.b, art.136, art.139 alin.3, lit. a și art.196 alin. 1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ,

**H O T Ă R Ă Ș T E :**

Art.1 – Desemnează Comisia de evaluare/selecție prealabilă a membrilor Consiliului de Administrație al SC Serviciul Public Rupea SRL având ca autoritate tutelară orașul Rupea, după cum urmează:

Presedinte : Roman Ioana Madalina	secretar UAT
Membri : Baba Dorin Ioan	viceprimar
Calbeza Elena	șef serviciu
_____	consilier local
_____	consilier local
Secretar comisie : Danciu Mirela	economist SC Serviciul Public Rupea SRL

Art.2 – Aprobă Regulamentul de organizare și desfășurare a selecției/evaluării prealabile a membrilor Consiliului de Administrație al SC Serviciul Public Rupea SRL având ca autoritate tutelară orașul Rupea, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 - Se aprobă Scrisoarea de așteptări conform anexei 2 la prezenta hotărâre

Art.4 – Cu aducerea la îndeplinire a prezentei se în sarcină comisia menționată la art. 1

**INITIATOR**  
**PRIMAR**  
**Ing. Opris Alexandru**

**contrasemneaza**  
**Secretarul orașului Rupea**  
**jr. Ioana Madalina Roman**



**REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A SELECȚIEI/EVALUĂRII  
PREALABILE A MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL SC  
SERVICIUL PUBLIC RUPEA SRL AVAND CA AUTORITATE TUTELARA  
ORASUL RUPEA**

**Art. 1** Prezentul regulament de organizare și desfășurare a selecției membrilor consiliului de administrație al SC Serviciul Public Rupea SRL având ca autoritate tutelara orasul Rupea este stabilit în acord cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.2.** Consiliul de Administrație al SC Serviciul Public Rupea SRL având ca autoritate tutelara orasul Rupea, este format dintr-un numar de 5 membri stabilit in conformitate cu prevederile legale in vigoare, care trebuie sa indeplineasca urmatoarele conditii minime de participare:

- cel puțin 3 dintre ei trebuind sa aiba studii superioare de lunga durata in domeniul economic, management, juridic sau tehnic , absolvite cu diploma de licenta
- experienta in imbunatatirea performantelor societatilor sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus printr-o functie de conducere in cadrul acesteia .
- cunoasterea legislatiei specifice societatii
- cetatenie romana sau a altor state member ale UE si cu domiciliul in Romania
- Cunoasterea limbii romae
- Starea de sanatate corespunzatoare postului
- Sa nu aiba antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu funtia pentru care candideaza
- Sa nu fi desfasurat activitate de politie politica, astfel cum este definite de lege
- Sa nu faca parte din organele de conducere/ coordonare/ control ale unei societati cu acelasi profil
- Sa nu faca parte concomitant din mai mult de 3 consilii de administratie ale unor societati comerciale sau regii autonome

**Art.3.** Selecția membrilor consiliului de administrație se va face de către o comisie de selecție desemnată de Consiliul local al orasului Rupea format din specialiști în recrutarea resurselor umane, consilieri locali si economisti

**Art.4** Comisia de evaluare / selectie stabileste:

- a) Calendarul concursului
- b) Continutul Anuntului public privind evaluarea / selectia prealabila pentru desemnarea membrilor consiliului de administratie al SC Serviciul Public Rupea SRL avand ca autoritate tutelara orasul Rupea
- c) Doua ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire in care se va publica anuntul public de selectie a membrilor consiliului de administratie al SC Serviciul Public Rupea SRL avand ca autoritate tutelara orasul Rupea; anuntul va fi postat pe pagina de internet a Primariei orasului Rupea



d) Condițiile de participare, criteriile de selecție, grila și punctajul de evaluare a candidaților, parte integrantă a planului interviului, luând în considerare specificul și complexitatea activității societății

e) Conținutul procedurii de evaluare/selecție prealabilă, modalitatea și etapele de desfășurare

f) Documentele necesare ce urmează să fie prezentate de candidat în dosarul de participare, prin care acesta probează îndeplinirea condițiilor de candidatură și a criteriilor de selecție/evaluare, conform anunțului public privind evaluarea / selecția prealabilă pentru desemnarea membrilor consiliului de administrație al SC Serviciul Public Rupea SRL având ca autoritate tutelară orașul Rupea.

**Art. 5** (1) Dosarele de participare se depun la sediul Primăriei orașului Rupea, str. Republicii, nr. 169, la camera 10 - registratura, tel. 0268260490

(2) Comisia de selecție ia în considerare și studiază numai dosarele candidaților depuse conform art. 4, lit. f din prezentul regulament și prevăzute în anunțul public. Lipsa unui document solicitat conduce la descalificarea candidatului.

**Art. 6** Comisia de selecție își desfășoară activitatea de evaluare/selecție în două etape, după cum urmează:

Etapa 1 – Verificarea conformității dosarelor depuse de candidați sub aspectul condițiilor de formă și fond impuse prin anunțul de selecție și afișarea rezultatelor pe pagina de internet a Primăriei orașului Rupea

Etapa 2 – Interviul pentru candidații ale căror dosare au fost declarate conforme, care va avea loc la data stabilită de comisie, conform calendarului, dar nu mai târziu de 5 zile de la data încheierii selectării dosarelor, precum și afișarea pe pagina de internet a Primăriei orașului Rupea a rezultatelor finale.

(2) După finalizarea celor două etape, are loc redactarea raportului final, în care se consemnează desfășurarea procedurii de evaluare/selecție, rezultatul selecției, inclusiv propunerea candidaților selectați pentru a fi propuși Consiliului Local al Orașului Rupea pentru desemnarea în Consiliul de administrație al SC Serviciul Public Rupea SRL având ca autoritate tutelară orașul Rupea.

**Art. 7** Selecția dosarelor se va realiza în conformitate cu condițiile obligatorii stipulate în anunțul public. Rezultatul acestei etape se notează cu ADMIS/RESPINS și se afișează pe pagina de internet a Primăriei orașului Rupea.

(2) Rezultatul selecției dosarelor va fi înscris în fișa individuală de evaluare/selecție prealabilă de către fiecare membru al comisiei.

**Art. 8** (1) Interviul - la această etapă participă numai acei candidați declarați admiși la selecția dosarelor. Interviul se realizează în conformitate cu planul interviului și cu grila de evaluare, așa cum sunt prevăzute în Anexa nr. 1 la prezentul regulament.

(2) Planul interviului și grila de evaluare sunt aduse la cunoștința candidaților, înainte de susținerea probei.

(3) În cadrul interviului se testează și evaluează:

- Capacitatea managerială/viziune, misiune, obiective pe termen scurt, mediu și lung



- Abilitati de comunicare
- Capacitate de analiza si sinteza
- Motivatia candidatului
- Comportamentul in situatii de criza
- Capacitatea de a lua decizii si de a evalua impactul acestora
- Abilitati specifice impuse de functie
- Organizarea si exercitarea controlului

**Art. 9** Planul interviului si grila de evaluare, punctajul obtinut la proba interviului, fisa individuala de evaluare/selectie, in care se mentioneaza rezultatul etapei de selectie a dosarelor si punctajul obtinut la interviu, precum si raportul final al evaluarii/selectiei prealabile sunt prevazute in anexele 1-4 la prezentul regulament.

**Art. 10** (1) Evaluarea/selectia prealabila se fac prin acordarea unui punctaj de catre fiecare membru al comisiei de selectie, de la 0 la 100 puncte, conform planului de interviu si grilei de evaluare.

(2) Desemnarea / selectarea candidatilor propusi pentru a face parte din Consiliul de administratie al SC Serviciul Public Rupea SRL avand ca autoritate tutelara orasul Rupea se face in ordinea descrescatoare a punctajelor obtinute.

(3) La punctaje egale candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de selecție va decide asupra candidaților admiși.

(4) Punctajul minim pentru admitere este de 70 puncte.

(5) Rezultatul final se consemneaza in raportul final al selectiei.

**INITIATOR**  
**PRIMAR**  
**Ing. Opris Alexandru**

**Vizat pentru legalitate**  
**Secretarul orasului Rupea**  
**jr. Ioana Madalina Roman**



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BRAȘOV**  
**U.A.T. ORAȘUL RUPEA**  
**Str. Republicii nr. 169, cod postal 505500**  
Tel. 0268/260490; Fax: 0268/260788  
[www.primariarupea.ro](http://www.primariarupea.ro), [www.rupeaturistica.ro](http://www.rupeaturistica.ro)  
mail: [contact@primariarupea.ro](mailto:contact@primariarupea.ro)

---

## RAPORT DE APROBARE

privind desemnarea Comisiei de evaluare/selecție prealabilă a membrilor Consiliului de Administrație al SC Serviciul Public Rupea SRL având ca autoritate tutelară, precum și aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a selecției/evaluării prealabile precum și a scrisorii de așteptare

### **Având în vedere faptul că în 28 februarie 2021 a expirat mandatele membrilor Consiliului de Administrație al SC Serviciul Public Rupea SRL,**

În baza dispozițiilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.1, art.2, pct.2, art.3, art.5, art.28 și art.29 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată;

În temeiul dispozițiilor art.129, alin.2, lit. d, coroborat cu alin.7 lit.b, art.136, art.139 alin.3, lit. a și art.196 alin. 1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, va propun aprobarea Comisiei de evaluare/selecție prealabilă a membrilor Consiliului de Administrație al SC Serviciul Public Rupea SRL având ca autoritate tutelară orașul Rupea, după cum urmează:

Presedinte : Roman Ioana Madalina	secretar UAT
Membri : Baba Dorin Ioan	viceprimar
Calbeaza Elena	sef serviciu
_____	consilier local
_____	consilier local
Secretar comisie : Danciu Mirela	economist SC Serviciul Public Rupea SRL

Va rog să desemnați 2( doi consilieri care să facă parte din comisia sus amintită.

De asemenea, supun aprobării regulamentul de organizare și desfășurare a selecției/evaluării prealabile a membrilor Consiliului de Administrație al SC Serviciul Public Rupea SRL având ca autoritate tutelară orașul Rupea, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta

Supun aprobării scrisoarea de așteptare conform anexei 2 la prezenta

PRIMAR,  
Ing. Opris Alexandru



### **RAPORT DE SPECIALITATE**

privind desemnarea Comisiei de evaluare/selectie prealabilă a membrilor Consiliului de Administratie al SC Serviciul Public Rupea SRL avand ca autoritate tutelara , precum si aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a selecției/evaluării prealabile precum si a scrisorii de asteptari

#### **Avand in vedere faptul ca in 28 februarie 2021 au expirat mandatele membrilor Consiliului de Administratie al SC Serviciul Public Rupea SRL ,**

În baza dispozițiilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale art.1, art.2, pct.2, art.3, art.5, art.28 si art.29 din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificarile si completările ulterioare, precum și cele ale Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicata ,

In temeiul dispozițiilor art.129, alin.2, lit. d, coroborat cu alin.7 lit.b, art.136, art.139 alin.3, lit. a si art.196 alin. 1 lit.a din Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, propun spre aprobare **inițierea procedurii de evaluare/selectie prealabilă** a membrilor Consiliului de Administratie al SC Serviciul Public Rupea SRL avand ca autoritate tutelara ,

Consiliul de Administrație al SC Serviciul Public Rupea SRL avand ca autoritate tutelara orasul Rupea, este format dintr-un numar de 5 membri stabilit in conformitate cu prevederile legale in vigoare, care trebuie sa indeplineasca urmatoarele conditii minime de participare:

- cel puțin 3 dintre ei trebuind sa aiba studii superioare de lunga durata in domeniul economic, management, juridic sau tehnic , absolvite cu diploma de licenta
- experienta in imbunatatirea performantelor societatilor sau regiilor autonome pe care le-au administrat sau condus printr-o functie de conducere in cadrul acesteia .
- cunoasterea legislatiei specifica societatii
- cetatenie romana sau a altor state member ale UE si cu domiciliul in Romania
- Cunoasterea limbii romae
- Starea de sanatate corespunzatoare postului
- Sa nu aiba antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza
- Sa nu fi desfasurat activitate de politie politica, astfel cum este definite de lege
- Sa nu faca parte din organele de conducere/ coordonare/ control ale unei societati cu acelasi profil
- Sa nu faca parte concomitant din mai mult de 3 consilii de administratie ale unor societati comerciale sau regii autonome

Selecția membrilor consiliului de administratie se va face de către o comisie de selecție desemnată de Consiliul local al orasului Rupea format din specialiști în recrutarea resurselor umane, consilieri locali si economisti

Comisia de evaluare / selectie stabileste:

- a) Calendarul concursului



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BRAȘOV**  
**U.A.T. ORAȘUL RUPEA**  
**Str. Republicii nr. 169, cod postal 505500**  
Tel. 0268/260490; Fax: 0268/260788  
[www.primariarupea.ro](http://www.primariarupea.ro), [www.rupeaturistica.ro](http://www.rupeaturistica.ro)  
mail: [contact@primariarupea.ro](mailto:contact@primariarupea.ro)

---

- b) Continutul Anuntului public privind evaluarea / selectia prealabila pentru desemnarea membrilor consiliului de administratie al SC Serviciul Public Rupea SRL avand ca autoritate tutelara orasul Rupea
- c) Doua ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire in care se va publica anuntul public de selectie a membrilor consiliului de administratie al SC Serviciul Public Rupea SRL avand ca autoritate tutelara orasul Rupea; anuntul va fi postat pe pagina de internet a Primariei orasului Rupea
- d) Condițiile de participare, criteriile de selectie, grila si punctajul de evaluare a candidatilor, parte integranta a planului interviului, luand in considerare specificul si complexitatea activitatii societatii
- e) Continutul procedurii de evaluare/selectie prealabila, modalitatea si etapele de desfasurare
- f) Documentele necesare ce urmeaza sa fie prezentate de candidat in dosarul de participare, prin care acesta probeaza indeplinirea conditiilor de candidatura si a criteriilor de selectie/evaluare, conform anuntului public privind evaluarea / selectia prealabila pentru desemnarea membrilor consiliului de administratie al SC Serviciul Public Rupea SRL avand ca autoritate tutelara orasul Rupea.

Comisia de selectie isi desfasoara activitatea de evaluare/selectie in doua etape, dupa cum urmeaza:

Etapa 1 – Verificarea conformitatii dosarelor depuse de candidati sub aspectul conditiilor de forma si fond impuse prin anuntul de selectie si afisarea rezultatelor pe pagina de internet a Primariei orasului Rupea

Etapa 2 – Interviul pentru candidatii ale caror dosare au fost declarate conforme, care va avea loc la data stabilita de comisie, conform calendarului, dar nu mai tarziu de 5 zile de la data încheierii selectării dosarelor, precum si afisarea pe pagina de internet a Primariei orasului Rupea a rezultatelor finale.

(2) Dupa finalizarea celor doua etape, are loc redactarea raportului final, in care se consemneaza desfasurarea procedurii de evaluare/selectie, rezultatul selectiei, inclusiv propunerea candidatilor selectati pentru a fi propusi Consiliului Local al Orasului Rupea pentru desemnarea in Consiliul de administratie al SC Serviciul Public Rupea SRL avand ca autoritate tutelara orasul Rupea.

Selectia dosarelor se va realiza in conformitate cu conditiile obligatorii stipulate in anuntul public. Rezultatul acestei etape se noteaza cu ADMIS/RESPINS si se afiseaza pe pagina de internet a Primariei orasului Rupea.

(2) Rezultatul selectiei dosarelor va fi in scris in fisa individuala de evaluare/selectie prealabila de catre fiecare membru al comisiei.

Interviul- la aceasta etapa participa numai acei candidati declarati admisi la selectia dosarelor. Interviul se realizeaza in conformitate cu planul interviului si cu grila de evaluare, asa cum sunt prevazute in Anexa nr. 1 la prezentul regulament.

(2) Planul interviului si grila de evaluare sunt aduse la cunostinta candidatilor, inainte de sustinerea probei.

(3) In cadrul interviului se testeaza si evalueaza:

- Capacitatea manageriala/viziune, misiune, obiective pe termen scurt, mediu si lung
- Abilitati de comunicare



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL BRAȘOV**  
**U.A.T. ORAȘUL RUPEA**  
**Str. Republicii nr. 169, cod postal 505500**  
Tel. 0268/260490; Fax: 0268/260788  
[www.primariarupea.ro](http://www.primariarupea.ro), [www.rupeaturistica.ro](http://www.rupeaturistica.ro)  
mail: [contact@primariarupea.ro](mailto:contact@primariarupea.ro)

---

- Capacitate de analiza si sinteza
- Motivatia candidatului
- Comportamentul in situatii de criza
- Capacitatea de a lua decizii si de a evalua impactul acestora
- Abilitati specifice impuse de functie
- Organizarea si exercitarea controlului

Planul interviului si grila de evaluare, punctajul obtinut la proba interviului, fisa individuala de evaluare/selectie, in care se mentioneaza rezultatul etapei de selectie a dosarelor si punctajul obtinut la interviu, precum si raportul final al evaluarii/selectiei prealabile sunt prevazute in anexele 1-4 la prezentul regulament.

Evaluarea/selectia prealabila se fac prin acordarea unui punctaj de catre fiecare membru al comisiei de selectie, de la 0 la 100 puncte, conform planului de interviu si grilei de evaluare.

(2) Desemnarea / selectarea candidatilor propusi pentru a face parte din Consiliul de administratie al SC Serviciul Public Rupea SRL avand ca autoritate tutelara orasul Rupea se face in ordinea descrescatoare a punctajelor obtinute.

(3) La punctaje egale candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia comisia de selecție va decide asupra candidațiilor admiși.

(4) Punctajul minim pentru admitere este de 70 puncte.

(5) Rezultatul final se consemneaza in raportul final al selectiei.

SECRETAR GENERAL UAT  
Jr. Ioana Madalina Roman