



PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aplicarea la nivelul aparatului de specialitate al primarului orașului Rupea a noului număr maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026, precum și aprobarea statului de funcții și a organigramei rezultate în urma reorganizării

Consiliul Local al orașului Rupea, întrunit în ședință la data de;

Analizând referatul de aprobare din data de 15.04.2026 al Primarului orașului Rupea, în calitate de inițiator și raportul de specialitate din data de 15.04.2026 întocmit de către Secretarul General al UAT orașul Rupea, prin care se propune aplicarea la nivelul aparatului de specialitate al primarului orașului Rupea a noului număr maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026;

Văzând adresa Instituției Prefectului Județului Brașov nr. 4338/16.03.2026, înregistrată UAT orașul Rupea cu nr. 3989/18.03.2026

Luând în considerare dispozițiile O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale;

În conformitate cu prevederile art. XL alin. (1) - (3) și alin. (7) coroborate cu art. X din O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

În conformitate cu prevederile art. art.370 alin. 1-3, 385, 391, 392, 393 406, art. 407 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ;

În temeiul art. 129 alin. 2 lit. “a” și alin. 3 lit. “c” și art. 196, art. 197, art. 200 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ.

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. – Se aprobă aplicarea la nivelul aparatului de specialitate al Primarului orașului Rupea, precum și a Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Rupea, a noului număr maxim de posturi, după cum urmează:

a) Aparatul de specialitate al orașului Rupea și instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale Consiliului Local Rupea – **37 de posturi**; În conformitate cu prevederile art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, astfel cum a fost modificată prin O.U.G. nr. 7/2026, reducerea numărului maxim de posturi nu se aplică pentru postul de bibliotecar din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Rupea

b) Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Rupea – **6 posturi**;
APROBATE - 5 POSTURI

c) Posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării acestora – **5 posturi** – **NU SE APLICA**

- **d)** Posturi adăugate ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile, care prevăd ca indicator de sustenabilitate post-implementare înființarea de posturi – **5 posturi**.



Art. 2. – Se constată faptul că aparatul de specialitate al Primarului orașului Rupea nu se încadrează în numărul maxim de posturi aprobat, fiind necesară reducerea acestuia cu un număr de **8 posturi** vacante.

Art. 3. – Se constată faptul că Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor se încadrează în numărul maxim de posturi stabilit de Instituția Prefectului – Județul Brașov, conform O.U.G. nr. 7/2026, la nivelul orașului Rupea fiind aprobate 5 posturi.

Art. 4. – Se aprobă Statul de Funcții al Aparatului de Specialitate al Primarului orașului Rupea, conform Anexei nr. 1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 5. – Se aprobă Organigrama Aparatului de Specialitate al Primarului orașului Rupea, conform Anexei nr. 2, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 6. – Primarul orașului Rupea asigură aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri prin Compartimentul de resurse umane din cadrul Aparatului de Specialitate al UAT orașul Rupea.

INITIATOR,
PRIMAR
ING. OPRIȘ ALEXANDRU

CONTRASEMNEAZA
SECRETAR GENERAL
JR. ROMAN IOANA MADALINA



REFERAT DE APROBARE

privind aplicarea la nivelul aparatului de specialitate al primarului orașului Rupea a noului număr maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026, precum și aprobarea statului de funcții și a organigramei rezultate în urma reorganizării

I. Motivul adoptării proiectului de hotărâre:

în conformitate cu prevederile art. XL alin. (1)—(3) și alin. (7), coroborate cu art. X din O.U.G. nr. 7/2026 *pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale*, precum și cu dispozițiile O.U.G. nr. 63/2010 *pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare*, Instituția Prefectului Județului Brașov a comunicat, prin adresa nr. 4338/16.03.2026, numărul maxim de posturi stabilit pentru unitatea administrativ- teritorială orașul Rupea

Prin proiectul de hotărâre supus dezbaterii plenului Consiliului Local se propune punerea în aplicare, la nivelul aparatului de specialitate al UAT orașul Rupea, a noului număr maxim de posturi stabilit potrivit O.U.G. nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Adoptarea acestui proiect este necesară în vederea conformării cu cadrul legal incident și a asigurării unei gestionări eficiente a resurselor umane și financiare la nivelul administrației publice locale.

Potrivit adresei menționate, numărul maxim de posturi este stabilit după cum urmează:

Aparatul de specialitate al orașului Rupea și instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorității deliberative - 37 de posturi;

Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Rupea - 6 de posturi;

Posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării acestora - 5 posturi;

Posturi adăugate ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile, care prevăd ca indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea de posturi - 5 posturi

Numărul maxim de posturi pentru aparatul de specialitate și instituțiile publice locale (cu excepțiile prevăzute de lege) a fost diminuat cu 30%, **la 37 de posturi stabilite pentru anul 2026**, fiind necesară o reducere de **8 de posturi (un post- bibliotecar – fiind exceptat)**



Se constată însă că aparatul de specialitate al UAT orașul Rupea are, la acest moment, o structură aprobată de **55 posturi, (aparatul de specialitate 46 posturi, Serviciul Public Comunitar Local de Evidența a persoanelor – 4 posturi, Posturi postimplementare – 5 posturi)**

Serviciul Public Comunitar Local de Evidența a persoanelor se încadrează în plafonul stabilit, fără a fi necesare măsuri suplimentare de restructurare.

Numarul de posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării acestora - 5 posturi, ramane neschimbat. **La nivelul UAT Rupea, aceste posturi de regasesc in cadrul Compartimentului Administrare Obiectiv turistic.**

In ceea ce priveste Aparatul de Specialitate al Primarului Orasului Rupea, acesta nu se incadreaza in plafonul stabilit, fiind necesara o reducere a numarului de posturi cu 8. Dintre aceste posturi, postul de bibliotecar este exceptat în conformitate cu prevederile art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, urmand ca reducerea sa se faca fara a lua in calcul acel post.

Astfel, se propune:

- desfiintarea unui numar de 2 posturi vacante, de muncitor necalificat- personal contractual compartimentul de zone verzi din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Rupea
- Desfiintarea unui numar de 1 post vacant – muncitor calificat III – personal contractual , din cadrul activitatii autofinantate pasune
- Desfiintarea unui numar de 1 post vacant – referent 1A personal contractual din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului orasului Rupea , Serviciul Urbanism, fond funciar, Registrul Agricol administrativ si Gospodarie comunală
- Desfiintarea unui numar de 1 post vacant – referent 1 personal contractual din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului orasului Rupea , Serviciul Urbanism, fond funciar, Registrul Agricol administrativ si Gospodarie comunală
- Desfiintarea unui numar de 1 post vacant – muncitor calificat II – personal contractual , din cadrul activitatii autofinantate piata
- Desfiintarea unui numar de 1 post vacant – sofer – personal contractual , din cadrul Serviciului voluntar pentru situatii de urgenta Rupea
- Desfiintarea unui numar de 1 post vacant – muncitor II personal contractual din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului orasului Rupea , Serviciul Urbanism, fond



finciar, Registrul Agricol administrativ si Gospodarie comunala

Totodată, cele 8 posturi rezultate din reducere nu au fost bugetate și nu au fost utilizate, în contextul aplicării unor măsuri anterioare de eficientizare a cheltuielilor publice, motiv pentru care nu rezultă impact financiar.

În conformitate cu prevederile art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, astfel cum a fost modificată prin O.U.G. nr. 7/2026, reducerea numărului maxim de posturi nu se aplică pentru:

- Postul de bibliotecar din cadrul Aparatului de specialitate al primarului orașului Rupea

De asemenea, nu sunt supuse măsurilor de reducere prevăzute de O.U.G. nr. 7/2026, nici următoarele structuri

Direcția de Asistentă Socială Rupea – serviciu public fara personalitate juridica.

Având în vedere obligația legală de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 7/2026, încadrarea actuală a aparatului de specialitate în plafonul stabilit și menținerea funcționalității instituțiilor exceptate se constată că sunt îndeplinite condițiile de **legalitate, necesitate și oportunitate** pentru adoptarea proiectului de hotărâre.

II. Impactul socio-economic:

Nu este cazul.

III. Impactul financiar asupra bugetului :

Prin aplicarea prevederilor O.U.G. nr. 7/2026, s-a procedat la încadrarea actuală a aparatului de specialitate în plafonul stabilit și menținerea funcționalității structurilor exceptate.

În anul 2025 cheltuielile de personal pentru:

- Aparatul de specialitate al primarului orașului Rupea, incluzand si serviciile autofinantate, piata si pasune au fost in suma de 3.744. 443 lei .
- Serviciul Public comunitar local de evidenta a persoanelor – 324.444 lei
- Directia de Asistenta sociala total – 2.654.270 lei din care plata asistentilor personali ai persoanelor cu handicap a fost in valoare de 2.044.848 lei (Din acesta suma , cheltuiala UAT orasul Rupea a fost de 10% din suma totala, restul provenind din sume repartizate de la bugetul de stat)

Pentru acest an, chiar daca pana in acest moment nu a fost aprobat bugetul UAT oras Rupea se propune mentinerea cheltuielilor de personal la acelasi nivel, avand in vedere faptul



ca posturile vacante nu au fost bugetate nici în anul precedent.

La nivelul UAT oras Rupea, cheltuielile de personal au fost în suma totală de 6.884.021 lei – din care 1.704.000 reprezintă sume alocate pentru plata asistentilor personali ai persoanelor cu handicap. Astfel, rezulta că cheltuielile de personal ale UAT Rupea, suportate din bugetul local, însumează 5.180.021 lei, cheltuiala care se acoperă, în integralitate, din veniturile proprii ale UAT orasul Rupea (5.568.888 lei)

IV. Impactul asupra reglementărilor interne în vigoare:

Posturile supuse reorganizării, prin desființare, nu sunt posturi unice iar atribuțiile aferente acestora pot fi redistribuite în mod eficient către alte persoane din cadrul aparatului de specialitate al primarului. Redistribuirea atribuțiilor se va realiza cu respectarea pregătirii profesionale și a competențelor personalului existent, fără a afecta calitatea actului administrativ și fără a genera disfuncționalități în activitatea instituției.

Această abordare permite menținerea echilibrului funcțional al instituției, reducerea proporțională a sarcinilor pe compartimente și evitarea blocajelor administrative.

Selecția posturilor supuse desființării a avut la bază criteriile obiective, respectiv gradul de încărcare al compartimentelor, relevanța atribuțiilor asociate posturilor vacante, necesitatea menținerii unor rezerve de personal pentru asigurarea continuității activității, precum și evitarea apariției unor disfuncționalități în situații neprevăzute.

Menționăm că măsura vizează exclusiv posturi vacante, neocupate la data prezentei, nefiind afectat personalul încadrat și nefiind generate disponibilizări de personal.

V. Consultări derulate în vederea elaborării proiectului de hotărâre:

Nu este cazul.

VI. Activități de informare publică privind elaborarea proiectului de hotărâre:

Nu este cazul.

VII. Măsurile de implementare necesare, respectiv modificările instituționale și funcționale preconizate:

În urma reorganizării aparatului de specialitate al primarului orasului Rupea, se propune și aprobarea transformării funcției publice de execuție vacante de consilier, clasa I, grad profesional principal, în funcția publică de execuție vacante de consilier, clasa I, grad profesional asistent.

VIII. Concluzii, constatări și propuneri:

În temeiul prerogativelor conferite de art. 129 alin. 2 lit. "a" și alin. 3 lit. "c" și art. 196,



art. 197, art. 200 din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ. cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. XL alin. (1)—(3) și alin. (7) lit. a), raportate la art. X din O.U.G. nr. 7/2026, precum și cu dispozițiile art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, se propune spre aprobare aplicarea, la nivelul aparatului de specialitate al Primarului orașului Rupea și al instituțiilor publice subordonate, a noului număr maxim de posturi stabilit potrivit actelor normative menționate și adresei Instituției Prefectului - Județul Brașov nr. 4338/16.03.2026, înregistrată la UAT Rupea sub nr. 3989/18.03.2026, după cum urmează:

1. Aparatul de specialitate al orașului Rupea și instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale Consiliului Local Rupea - 37 de posturi;
2. Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Rupea - 6 de posturi;
3. Posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării acestora - 5 posturi;
4. Posturi adăugate ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile, care prevăd ca indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea de posturi - 5 posturi

La nivelul UAT oraș Rupea, după reorganizare și desființarea unui număr de 8 posturi vacante, contractuale, situația se prezintă astfel:

Nr total de posturi potrivit art. III alin. (2) din O.U.G. Nr. 63/2010, art. XL, alin, 1, 2 și 7 coroborat cu art. X pct. 5 din OUG 7/2026

- aparat de specialitate 37 posturi, aprobate 38 - un post exceptat- (bibliotecar),

SPCLEP - 6 posturi conform plafon, aprobate 5 posturi,

- posturi post-implementare - 5 posturi conform plafon, aprobate 5 posturi

TOTAL -49 POSTURI, APROBATE - 48 POSTURI

Funcția	Ocupate	Vacante	Total
Demnitari	2	0	2
Nr. total de funcții publice de conducere	1	2	3
Nr. total de funcții publice de execuție	8	6	14



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
U.A.T. ORAȘUL RUPEA
Str. Republicii nr. 169, cod postal 505500
Tel. 0268/260490; Fax: 0268/260788
www.primariarupea.ro, www.rupeaturistica.ro
mail: contact@primariarupea.ro

Nr. total funcții contractuale de conducere	1	0	1
Nr. total de funcții contractuale de execuție	23	6	29
TOTAL GENERAL POSTURI ÎN INSTITUȚIE	35	14	49

PRIMAR,
ING. OPRIȘ ALEXANDRU



RAPORT DE SPECIALITATE

privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului orașului Rupea și
aprobarea numărului maxim de posturi conform O.U.G. nr. 7/2026

1. Cadrul legal aplicabil:

Prezentul raport a fost elaborat în conformitate cu următoarele acte normative:

- **O.U.G. nr. 7/2026** pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;
- **O.U.G. nr. 63/2010** pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările ulterioare;
- **O.U.G. nr. 57/2019** privind Codul Administrativ, cu referire la competențele Consiliului Local în aprobarea structurii organizatorice și a statului de funcții (art. 129 alin. 2 lit. a).

2. Situația actuală și necesitatea reorganizării:

În urma comunicării Instituției Prefectului Județului Brașov prin adresa nr. 4338/16.03.2026, pentru UAT Orașul Rupea a fost stabilit un nou plafon al numărului maxim de posturi. Analizând structura actuală de **55 de posturi**, s-a constatat depășirea plafonului legal pentru aparatul de specialitate, fiind obligatorie reducerea numărului de posturi pentru a asigura sustenabilitatea financiară și respectarea normativelor de personal.

3. Analiza tehnică a propunerilor:

- **Dimensionarea posturilor:** Se propune stabilirea unui număr de **37 posturi** pentru aparatul de specialitate și instituțiile subordonate (plus un post exceptat – bibliotecar), **5 posturi** pentru SPCLEP și **5 posturi** post-implementare aferente proiectelor cu finanțare externă, rezultând un total de **48 posturi**.
- **Măsura de reducere:** Pentru încadrarea în plafon, se propune desființarea a **8 posturi vacante** de personal contractual (muncitori, referenți, șofer), selecționate astfel încât să nu fie afectate serviciile publice esențiale.
- **Transformarea posturilor:** În scopul eficientizării activității, se propune transformarea postului vacant de *consilier, clasa I, grad profesional principal* în *consilier, clasa I, grad profesional asistent*, măsură ce permite recrutarea de personal din rândul tinerilor profesioniști și reduce presiunea bugetară.

4. Impactul administrativ:



Reorganizarea propusă prin Statul de funcții (Anexa 1) și Organigramă (Anexa 2) asigură:

1. Respectarea strictă a limitelor de posturi impuse de O.U.G. nr. 7/2026;
2. Menținerea funcționalității tuturor compartimentelor prin redistribuirea atribuțiilor;
3. Respectarea drepturilor personalului existent, măsura vizând exclusiv posturi neocupate.

5. Concluzii:

Având în vedere cele expuse, considerăm că Proiectul de Hotărâre privind aplicarea noului număr maxim de posturi și aprobarea structurii organizatorice îndeplinește condițiile de **legalitate, oportunitate și necesitate**, motiv pentru care propunem înaintarea acestuia spre dezbatere și adoptare Consiliului Local Rupea.

Secretar General al UAT Orașul Rupea

Jr. Roman Ioana Madalina



NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

privind măsurile de reorganizare pentru încadrarea în numărul maxim de posturi și impactul bugetar la nivelul UAT Orașul Rupea

I. Contextul Legal și Obiectivul Notei

Prezenta notă justifică decizia de reorganizare a aparatului de specialitate al Primarului orașului Rupea, ca urmare a adresei Instituției Prefectului Județului Brașov nr. 4338/16.03.2026, prin care s-a stabilit un nou plafon de personal conform **O.U.G. nr. 7/2026**. Obiectivul principal este alinierea structurii organizatorice la noile norme legale, asigurând în același timp stabilitatea financiară a instituției.

Adoptarea acestui proiect este necesară în vederea conformării cu cadrul legal incident și a asigurării unei gestionări eficiente a resurselor umane și financiare la nivelul administrației publice locale.

Potrivit adresei menționate, numărul maxim de posturi este stabilit după cum urmează:

Aparatul de specialitate al orașului Rupea și instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorității deliberative - 37 de posturi;

Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Rupea - 6 de posturi;

Posturi pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării acestora - 5 posturi;

Posturi adăugate ca urmare a implementării proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile, care prevăd ca indicator de sustenabilitate postimplementare înființarea de posturi - 5 posturi

II. Măsurile de Reorganizare Adoptate

Pentru a atinge ținta de **37 de posturi** pentru aparatul de specialitate (față de structura anterioară de 46 posturi), s-au adoptat următoarele măsuri:

1. Reducerea numărului total prin desființarea a 8 posturi vacante:

S-a optat pentru eliminarea posturilor contractuale de execuție care nu erau ocupate, astfel:

1. 2 posturi de muncitor necalificat (Zone verzi);
2. 1 post de muncitor calificat III (Pășune);
3. 1 post de referent 1A și 1 post de referent 1 (Urbanism/Fond Funciar);
4. 1 post de muncitor calificat II (Piață);
5. 1 post de șofer (SVSU);
6. 1 post de muncitor II (Administrativ).



2. Eficientizarea costurilor prin transformare:

Transformarea postului vacant de *consilier principal* în *consilier asistent*, reducând cheltuiala salarială prognozată.

3. Exceptarea Bibliotecii: Postul de bibliotecar a fost menținut ca exceptat, conform art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010.

III. Analiza Impactului Bugetar

Măsurile luate asigură încadrarea cheltuielilor de personal în veniturile proprii ale orașului, după cum urmează:

- **Sustenabilitate:** Cheltuielile de personal suportate din bugetul local sunt de **5.180.021** lei, sumă acoperită integral din veniturile proprii de **5.568.888** lei.
- **Impact Neutru:** Deoarece posturile desființate sunt **vacante** și nu au fost bugetate în anul precedent, măsura nu afectează execuția bugetară curentă și nici plata salariilor pentru personalul activ.

Cheltuieli de personal estimate a fi efectuate ca urmare a aplicării prevederilor O.U.G. nr.7/2026

- lei -

Capitol	Cheltuieli de personal aferente posturilor preconizate a fi efectuate in anul 2026
Capitolul 51.01.03 "Autorități executive"	2.726.228
Capitolul 54.02.10 "Servicii publice comunitare de evidenta a persoanelor si alte servicii publice generale"	324.444
Capitolul 61.02.05 "Protectie civila si protectie contra incendiilor"	360.129
Capitolul 67.02 "Cultură, recreere și religie"	323.830
Capitolul 68.02 " Asigurari si Asistență socială"	2487.989
Capitolul 66.02.08 " Servicii de sănătate publica"	166.281
Capitolul 70.02 " Locuinte, servicii si dezvoltare comunala"	117.814
Capitolul 74.02.05 " Salubritate si gestiunea deseurilor"	53.586
Capitolul 83.03.30 "Agricultura, silvicultura si vanatoare" (Pășune)	162.856
TOTAL 1:	6.884.021



Din care : platit din sume defalcate de la bugetul de stat pentru asistenti personali	1.704.000
Total cheltuieli BUGET LOCAL	5.180.021

- **Impact Social :** Reorganizarea **nu implică disponibilizări**. Toți angajații actuali își păstrează locurile de muncă și drepturile salariale câștigate, atribuțiile posturilor desființate fiind preluate de personalul existent fără costuri suplimentare.

IV. Concluzii

UAT Orașul Rupea se conformează integral noilor cerințe legislative prin:

1. Reducerea structurii de la 55 la **48 de posturi în total** (incluzând SPCLEP și posturile postimplementare aferente proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile).
2. Menținerea unui echilibru bugetar solid, cheltuielile fiind acoperite în proporție de 100% din venituri proprii.
3. Protejarea integrală a personalului angajat prin vizarea exclusivă a posturilor neocupate.

PRIMAR,
ING. OPRIȘ ALEXANDRU

SECRETAR GENERAL
JR. ROMAN IOANA MĂDĂLINA

PENTRU, SEF SERVICIU
CONTABILITATE IMPOZITE SI TAXE LOCALE
RAD ELENA SANDA